**PROFIL PROFESI (JOB PROFILE)**

**SEKTOR KESEHATAN**

**I. SUB SEKTOR (RUMPUN) : PERBEKALAN KESEHATAN**

 **AREA PEKERJAAN : INDUSTRI FARMASI (OBAT TRADISIONAL)**

 **BIDANG : RISET DAN PENGEMBANGAN**

**A. IDENTITAS PROFESI**

1. Nama Profesi : **Formulator**

2. Kedudukan Dalam

 Organisasi : a. Atasan Langsung

Supervisor Riset dan Pengembangan Obat Tradisional

 b. Bawahan

Operator Riset dan Pengembangan Obat Tradisional

. Sektor Usaha Utama : Sektor Kesehatan

 Sektor Usaha Terkait : a. Sektor Perhubungan

 b. Sektor Industri Manufaktur

 c. Sektor Pertambangan

 d. Sektor Konstruksi

 e. Sektor Komunikasi

 f. Sektor Energi

 g. Sektor LHK

**B. PROFIL PEKERJAAN**

1. Ikhtisar Profesi :

Merencanakan kegiatan pengembangan formula produk baruobat tradisional baik dengan bahan baku herbal / sediaan galenika baru maupun bahan kemasan baru, serta mencari alternatif sumber bahan yang lebih kompetitif untuk mendapatkan komposisi produk baru obat tradisional yang memenuhi persyaratan dan target yang di harapkan perusahaan.

2. Uraian Pekerjaan :

1. Merencanakan Riset dan pengembangan formula produk baru obat tradisional

 Tahapan Proses Pekerjaan:

1. Mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan;
2. Berkoordinasi dengan departemen marketing terkait tren produk obat tardisional di masa mendatang

 3) Menyusun konsep riset dan pengembangan

 4) Menyampaikan konsep usulan kepada pimpinan;

 5) Melakukan tindak lanjut sesuai arahan dan koreksi dari pimpinan;

1. Mengembangkan dan mencari bahan baku herbal / sedian galenika baru dan bahan kemasan alternative.

Tahapan Proses Pekerjaan:

 1) Mempersipakan data yang berkaitan dengan bahan baku di gunakan

2) Berkoordinasi dengan pihak terkait mengenai pengadaan sumber bahan alternative

3) Melakukan pencarian data terkait Menyusun jadwal kegiatan;

4) Mengarahkan dan mengkoordinasi pembagian tugas untuk pelaksanaan kegiatan pemanfaatan bahan baku alternatif.

1. Melakukan Standarisasi terhadap pengujian dan pemeriksaan bahan baku hrbal / sediaan galenika ,produk jadi obat tradisional maupun metoda analisanya

 Tahapan Proses Pekerjaan:

1. Mengumpulkan data hasil kegiatan riset dan pengembangan
2. Melakukan analisa terhadap data pelaksanaan kegiatan riset dan pengembangan
3. Melakukan evalusi dan kesimpulan terhadap pelaksanaan kegiatan riset dan pengembangan
4. Menyusun usulan dan rekomendasi terkait tindak lanjut hasil evaluasi kegiatan;
5. Menyampaikan usulan dan rekomendasi kepada atasan.
6. Melakukan pendataan dan monitoring terhadap persiapan pengajuan ijin-ijin bagi produk baru obat tardisional hasil pengembangan

 Tahapan Proses Pekerjaan :

1. Mengevaluasi system monitoring ijin edar produk yang berlaku
2. Mempersiapkan rencana untuk pengajuan ijin edar bagi produk baru yang sedang di kembangkan.
3. Mengkoordinasikan departemen terkait untuk persiapan pengajuan ijin edar bagi produk baru
4. Melaporkan hasil kegiatan penelitian dan pengembangan obat tradisional , secara berkala kepada pimpinan:

 Tahapan Proses Pekerjaan :

1) Memeriksa data dan informasi kegiatan;

2) Melaporkan target dan pencapaian yang telah di lakukan

3) Menyampaikan solusi dan rencana pengembangan departemen riset dan pengembangan

3. Tanggungjawab :

a. Memastikan terlaksananya kegiatan riset dan pengembangan produk baru obat tradisional sesuai kaidah kefarmasian ( CPOTB ) dan standar lainnya yang berlaku;

1. Terlaksananya kelancaran kegiatan riset dan pengembanagn sesuai kaidah keselamatan dan kesehatan kerja;
2. Tersedianya hasil kegiatan riset dan pengembangan berupa produk baru , bahan baku alternative dan juga standa method analisa mutu sesuai dengan sumber daya yang telah di tetapkan.

4. Wewenang :

 a. Mengembangkan arah kebijakan operasional riset dan pengembangan sesuai arah kebijakan dari Perusahaan.

b. Melakukan koordinasi dengan departemen terkait mengenai pengembangan produk baru dan pemanfaatan sumber bahan alternative.

 c. Mengusulkan pengadaan / pengurangan / penambahan sumber daya untuk kelangsungan proses kegiatan Riset dan pengembangan produk baru

 d. Melakukan evaluasi / penilaian kinerja personil yang ada di bawah rentang kendalinya.

5. Output Pekerjaan :

 a. Tersedianya data tentang produk baru obat tradisional yang sedang dan akan di kembangkan

 b. Tersedianya data tentang bahan baku herbal / sediaan galenika ,bahan kemasan alternative yang sedang dan akan untuk kelangsungan proses produksi

 c. Tersedianya metode analisa untuk pengujian bahan baku obat tradisional bahan kemasan ,serta produk hasil.

 d. Laporan hasil pengembangan SDM;

 e. Terciptanya lingkungan kerja yang aman dan bebas dari resiko dan bahaya;

 f. Laporan kegiatan secara periodik.

6. Peralatan dan Bahan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Alat/Bahan Kerja** | **Digunakan Untuk** |
| 1 | Komputer  | Input dan evaluasi data  |
| 2 | Software system Riset dan pengembangan  | Monitoring pelaksanaan riset danpengembangan  |
| 3 | Peralatan Laboratorium  | Pengujian dan pemeriksaan bahan baku |
| 4 | Peralatan produksi  | Uji coba proses skala lab |
| 5 | Daftar pustaka bahan  | Pencarian data bahan baku alternativ |
| 6 | Printer  | Mencetak data input  |
| 7 | Formulir Laporan | Laporan kegiatan Riset dan Pengembangan  |
| 8 | SOP  | Pedoman pelaksanaan kerja |
| 9 | Software system kepegawaian  | Pengolah data basa karyawan  |
| 10 | Laporan KPI | Evaluasi kinerja karyawan |

7. Indikator Pekerjaan :

 a. Tingkat kepuasan internal/external customer.

 b. Tingkat kesesuain spesifikasi produk baru obat tradisional , bahan baku alternative dan metode analisa dengan standar yang berlaku

 c. Tingkat kecepatan ketersediaan produk baru yang akan di produksi

 d. Tingkat kesesuaian penggunaan sumber daya dengan hasil dari riset dan pengembangan dengan actual

8. Risiko Pekerjaan :

 a. Stres

 b. Kelelahan

 c. Kejenuhan

 d. Terpapar bahan kimia

**C. PERSYARATAN KOMPETENSI PROFESI**

1. Kompetensi Teknis :

a. Memahami konsep dasar sistem riset dan pengembangan sesuai kaidah ke farmasian obat tradisional

b. Mampu dan memahami perkembangan tehnologi produk baru dan metode pembuatannnya.

c. Memahami sifat kimia dari bahan baku herbal / sedian galenika dan kemasan yang akan di kembangkan

d. Mampu menganalisa terhadap problem riset dan pengembangan sesuai standar kefarmasian yang ada.

e. Mampu mengembangkan SDM yang ada pada departemennya.

f. Mampu mengevaluasi dan memberikan usulan terhadap penegmbangan sumber daya , sarana untuk menunjang system riset dan pengembangan.

2. Kompetensi Manajerial : a. Mampu memimpin tim;

 b. Mampu memberikan arahan pada tim;

 c. Mampu mengatasi problem di area peneltian dan

 pengembangan obat tradisional sesuai kaidah

 kefarmasian

3. Kompetensi Sosial : a. Mampu bekerjasama dan bersosialisasi

 b. Mampu berkomunikasi

 c. Mampu berkoordinasi

**D. PERSYARATAN KUALIFIKASI PROFESI**

1. Pendidikan Formal : S1

 Jurusan : Farmasi/Apoteker

2. Pengalaman : 1 tahun sebagai Asisten Analist

3. Pelatihan yang

 Dibutuhkan untuk

Menduduki Jabatan : a. Pelatihan CPOTB *( Cara pembuatan obat* *tradisonal yang baik* )

 b. Pelatihan C-CPOB *( Cara pembuatan obat*  *yang baik* ) terkini

 c. Pelatihan Farmakope Herbal Indonesia

 d. Training bahan baku , kemasan dan produk jadi serta method analisa obat tradisional ke farmasian terkini

 e. Training trend industi obat tradisional terkini

 f. Pelatihan HACCP / ISO 22000/ ISO 900I/ISO14000

 g. Pelatihan Manajemen Pengawasan mutu

 h. Pengembangan diri/profesi

4. Sertifikasi Profesi : a. Sertifikat Surat Tanda Registrasi Apoteker (STRA )

 b. Sertifikat Surat ijin praktek apoteker ( SIPA )

 c. Sertifikat Kompetensi ( SERKOM )

5. Pengetahuan Kerja : a. Memahami sistem Penelitian dan pengembangan produk sesuai Kaidah kefarmasian

 b. Memahami parameter kritis kegiatan riset dan penegmbangan terutama produk baru.

 c. Memahami system produksi dan system pengawasan dan pengendalian mutu

 c. Mampu mengevaluasi proses dan problem yang muncul saat proses riset dan pengembangan.

 d. Memahami proses bisnis industri farmasi;

 e. Memahami pola kerja industri farmasi.

 6. Wawasan Teknis :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Farmasi  | Pengetahuan terkait ke farmasian  |
| 2 | Statistika  | Pengetahuan terkait frekuensi data produksi  |
| 3 | Riset / Penelitian  | Pemahaman terkait mekanisme system penelitian dan penegmbangan  |
| 4 | Proses produksi | Pemahaman tentang proses produksi |
| 4 | Kimia | Pemahaman terkait bahan baku kimia  |
| 5 | SDM  | Pemahaman terkait kepegawaian  |
| 6 | Marketing  | Pemahaman terkait siklus produk  |

7. Keterampilan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Hard Skill | Ketrampilan menggunakan peralatan komputer dan program standarnya  |
| 2 | Soft Skill | a. Kemampuan memahami systemproses  riset dan pengembangan b. Kemampuan memahami system proses  produksic,Kemampuan memahami system  pengendalian dan pemastian mutu d.Pemahaman terhadap kaidah  kefarmasiane. Pemahaman dasar terkait marketing  |
| 3 | Berpikir Kritis | Ketrampilan dalam menggunakan nalar dan logika untuk mendeteksi kekuatan dan kelemahan pada suatu keadaan dalam rangka bertindak dan mengambil solusi |

8. Karakteristik Tuntutan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Etika Kerja | Bekerja dengan mengutamakan kejujuran dan beretika dan berpedoman dengan standar kerja yang di tetapkan  |
| 2 | Berinisiatif | Bekerja dengan kemauan untuk mrngambil tanggung jawab dan tantangan |
| 3 | Kemandirian | Bekerja dengan mandiri, dengan sedikit atau tanpa pengawasan dengan berpedoman pada standar prosedur kerja |

**E. KONDISI TEMPAT KERJA**

1. Tempat Kerja : a. Didalam ruangan

 b. Kondisi area kerja tenang

 c. Tingkat getaran normal

 d. Tingkat kebisingan normal

 e. Tingkat penerangan normal

2. Minat Kerja : Profesi ini dapat dilakukan oleh profil pekerja yang memiliki minat sebagai berikut:

 1b :

a. Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data

c. 3b :

 Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif

d. 5b :

 Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dengan proses

**F. POLA PENJENJANGAN**

1. Karier Struktural (ke atas) : a. Manajer Riset dan Pengembangan obat tradisional

 b. Supervisor Riset dan Pengembangan obat tradisional

2. Karier Fungsional : a. Tenaga Ahli Madya

 b. Tenaga Ahli Muda

3. Kedudukan dalam

 Organisasi : (gambarkan struktur profesi, satu jabatan ke atas dan satu layer jabatan di bawahnya)

Supervisor Riset dan Pengembangan

Formulator Riset dan Pengembangan

Operator Riset dan Pengembangan

**.**

**INFORMASI UMUM**

1. Pekerjaan Terkait : a. Formulator di R&D Pabrik Obat

 b. Formulator di R&D Pabrik Makanan

 c. Formulator di R&D Pabrik Minuman

 d. Formulator di R&D Pabrik Kosmetika

2. Kisaran Upah : Rp 6.000.000 – 8.000.000