**PROFIL PROFESI (*JOB PROFILE*)**

**Sektor : Pertambangan**

**Sub Sektor : Mineral dan Batu Bara**

**Area Pekerjaan : Pengolahan/Pemurnian**

**Bidang : Pengolahan/Pemurnian**

**A. IDENTITAS PROFESI**

1. Nama Profesi : **Operator Crusher**

Organisasi : a. Atasan Langsung

Operator Senior

b. Bawahan

Asisten Operator

2. Sektor Usaha Utama : Sektor Pertambangan

3. Sektor Usaha Terkait : a. Sektor Energi

b. Sektor Industri Manufaktur

c. Sektor Konstruksi

**B. PROFIL PEKERJAAN**

1. Ikhtisar Profesi :

Menerapkan K3 pada kegiatan pengeboran, menyiapkan, melaksanakan pengoperasian dan pemeliharaan harian mesin pemecah batu (crusher) sesuai dengan prosedur , serta membuat catatan dan laporan kerja.

2. Uraian Pekerjaan :

a. Melaksanakan dan menerapkan K3 (Keselamatan, Kesehatan Kerja) dan menjaga kelestarian lingkungan di tempat kerja pengeboran;

Tahapan Proses Pekerjaan:

1) Menggunakan APD dan APK yang sesuai SOP;

2)    Melakukan pencegahan dan pemadaman kebakaran;

3) Melakukan pertolongan pertama pada kecelakaan;

4)    Melakukan tindakan yang sesuai apabila terjadi keadaan darurat;

5)    Mencegah terjadinya polusi lingkungan;

6) Mengikuti safety meeting.

b. Menyiapkan dan merawat mesin pemecah batu/material galian tambang (crusher stone machine):

Tahapan Proses Pekerjaan:

1)  Melakukan pengecekan terhadap kondisi crusher (mesin, tangki, feeder, hopper, jaw crusher, penyaring/screenane, belt conveyor, dsb.);

2) Melakukan pengetesan terhadap tombol/tuas fungsi crusher di area kerja;

3) Merawat dan membersihkan unit crusher sebelum, pada saat dan setelah digunakan.

c. Mengoperasikan crusher di area pengolahan (plant area) :

Tahapan Proses Pekerjaan:

1) Menjalankan/menghidupkan crusher;

2) Melaksanakan penghancuran batu – batuan/material galian tambang sesuai rencana kerja;

3)     Mememidahkan batuan yang sudah dihancurkan dan difilter ke area penampungan (stock pile) dengan menggunakan conveyor;

4)     Menjaga kebersihan crusher dan area kerja.

d. Mencatat dan melaporkan hasil kegiatan secara berkala kepada pimpinan:

Tahapan Proses Pekerjaan :

1) Menyusun laporan berdasarkan catatan kegiatan pekerjaan;

2) Menyampaikan laporan kepada atasan.

3. Tanggungjawab :

1. Menaati peraturan K3;
2. Menaati ketentuan terkait pencegahan pencemaran lingkungan;
3. Membantu menjaga peralatan/perlengkapan crusher dari kerusakan dan kehilangan;
4. Memastikan operasional cusher dilaksanakan sesuai arahan dari pimpinan;
5. Memastikan kebenaran catatan dan laporan kerja.

4. Wewenang :

1. Melaporkan dan mengambil tindakan yang diperlukan sesuai arahan pimpinan, apabila terjadi keadaan darurat;
2. Mengusulkan perbaikan kondisi kerja dan lingkungan kerja.

5. Output Pekerjaan :

a. Hasil pelaksanaan kegiatan operasional crusher;

b. Catatan dan Laporan hasil kegiatan crusher;

c. Catatan dan Laporan penggunaan crusher;

6. Peralatan dan Bahan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Alat/Bahan Kerja** | **Digunakan Untuk** |
| 1 | SOP | Pedoman pelaksanaan kerja |
| 2 | Dokumen petunjuk kegiatan | Juknis |
| 3 | Buku pegangan operator | Juknis |
| 4 | Buku/formulir isian kegiatan | Mencatat data kegiatan |
| 5 | Buku petunjuk tindakan darurat medis | Juknis |
| 6 | APD | Alat keselamatan |
| 7 | Emergeny kit | Sarana keadaan darurat |
| 8 | ATK | Sarana tulis menulis |
| 9 | Buku petunjuk tindakan darurat medis | Juknis |
| 10 | Check list peralatan | Daftar pemeriksaan |
| 11 | Alat komunikasi (HT) | Sarana komunikasi |
| 12 | Tool Kit | Alat bantu kerja |
| 13 | Mesin Crusher dan Perlengkapannya | Memecah batuan |
| 14 | Feeder | Penarik batuan yang akan dipecah |
| 15 | Hopper | Penampumg batuan yang sudah dipecahkan |
| 16 | Unit Conveyor | Memindahkan material |
| 17 | Selang | Perlengkapan kebersihan |

7. Indikator Pekerjaan :

a. Tingkat kecelakaan kerja;

b. Tingkat kerusakan lingkungan;

c. Kecepatan memecahkan batuan;

d. Kebersihan area kerja;

e. Kelengkapan, ketepatan waktu dan kerapihan laporan

8. Risiko Pekerjaan :

a. Stres

b. Kelelahan

c. Gangguan pendengaran;

d. Kecelakaan kerja;

e. Kejenuhan;

**C. PERSYARATAN KOMPETENSI PROFESI**

1. Kompetensi Teknis :

a. Mempunyai pengetahuan dasar kegiatan di pengolahan/plant;

b.   Mengetahui pengetahuan dasar tentang operasional crusher;

c. Megetahui dan mampu melaksanakan prosedur K3 dan kelestarian lingkungan.

2. Kompetensi Manajerial : -

3. Kompetensi Sosial : a. Mampu bekerjasama dan bersosialisasi;

b. Mampu berkomunikasi;

c. Memiliki fokus kerja dan berorientasi pada hasil kerja.

**D. PERSYARATAN KUALIFIKASI PROFESI**

1. Pendidikan Formal : Minimal SMK

Jurusan : Teknik Mesin/Otomotif

2. Pengalaman Kerja : 2 tahun sebagai Asisten Operator-

3. Pelatihan yang

Dibutuhkan untuk

Menduduki Jabatan : a. Pelatihan sebagai Operator Crusher ;

b. K3 dan perlindungan lingkungan;

c. Pengembangan profesi.

4. Sertifikasi Profesi : a. SIO (Surat Ijin Operasional)

b. Sertifikat Teknis Keahlian Khusus Operator Crusher dari asosiasi/LSP

5. Pengetahuan Kerja : a. Memahami proses bisnis pengeboran bahan tambang;

b. Memahami pola kerja perusahaan minyak/gas.

6. Wawasan Teknis :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | IT | Pengetahuan terkait cara kerja komputer (hardware dan software) dan peralatan elektronik |
| 2 | K3/keamanan | Pengetahuan terkait keselamatan dan kesehatan kerja. |
| 3 | Fisika | Pengetahuan terkait prinsip fisik dan hukum antara benda fisik dan memahami karakteristik benda cair,pada,gas,dinamika atmosfir,mekanik,listrik,atom dan struktur atom serta proses lainnya. |
| 4 | Pelayanan Konsumen | Pemahaman terkait pentingnya melayani konsumen dengan baik dan memahami kebutuhan dan kepuasan pelanggan |
| 5 | Produksi dan pengolahan | Pengetahuan bahan baku, proses produkdi, kontrol kualitas, biaya dan teknik untuk memaksimalkan hasil produksi/pengolahan |
| 6 | Mekanikal | Pengetahuan tentang mesin – mesin, alat – alat penggunaan ,perbaikan dan pemeliharaannya. |

7. Keterampilan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Pemahaman bacaan | Memahami kalimat yang ditulis dan paragraf dalam dokumen kerja terkait |
| 2 | Monitoring | Pemantauan/menilai kinerja diri sendiri, orang lain atau organisasi untuk melakukan perbaikan atau tindakan korektif |
| 3 | Berpilir Kritis | Ketrampilan dalam menggunakan nalar dan logika untuk mendeteksi kekuatan dan kelemahan pada suatu keadaan dalam rangka bertindak dan mengambil solusi |
| 4 | Mendengar secara aktif | Memberikan perhatian atas apa yang dikatan orang lain dan memahami poin penting dari apa yang dibicarakan orang lain tsb. |
| 5 | Menyampaikan pendapat/komunikasi | Berbicara kepada orang lain untuk menyampaikan pesan dan informasi secara efektif |
| 6 | Pengoperasian dan pengendalian | Mengontrol operasi peralatan atau sistem pengendalian |

8. Karakteristik Tuntutan

Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Etika Kerja | Bekerja dengan mengutamakan kejujuran dan beretika |
| 2 | Berinisiatif | Bekerja dengan kemauan untuk mrngambil tanggung jawab dan tantangan |
| 3 | Kemandirian | Bekerja dengan mandiri, dengan sedikit atau tanpa pengawasan dengan berpedoman pada standar prosedur kerja |
| 4 | Perhatian pada detail | Bekerja dengan hati – hati dan detail serta menyeluruh |
| 5 | Inovasi | Bekerja dengan kreatifitas dan pemikiran alternatif untuk mengembangkan ide – ide baru terkait masalah kerja yang dihadapi |
| 6 | Analisa | Bekerja dengan menganalisis informasi dan menggunakan logika untuk menangani masalah yang terkait demham pekerjaan |

**E. KONDISI TEMPAT KERJA**

1. Tempat Kerja : a. Di alam terbuka

b. Kondisi tempat kerja luas

c. Suhu tempat kerja kering (terpapar panas) atau basah (terpapar hujan)

d. Tingkat kebisingan cukup bising

e. Tingkat penerangan cukup

2. Minat Kerja : Profesi ini dapat dilakukan oleh profil pekerja yang memiliki minat sebagai berikut:

* 1. 1a :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek

* 1. 1b :

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data

* 1. 3a :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan rutin, konkrit dan teratur

* 1. 4b :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan mesin dan teknik

* 1. 5b :

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dengan proses

**F. POLA PENJENJANGAN**

1. Karier Struktural (ke atas) :

a. Supervisor Plant

b. Operator Senior

2. Karier Fungsional : a. Pelaksana Penyelia

b. Pelaksana Muda

3. Kedudukan dalam

Organisasi : (gambarkan struktur profesi, satu jabatan ke atas dan satu layer jabatan di bawahnya)

Operator Senior

Asisten Operator

Operator Crusher

**F. INFORMASI UMUM**

1. Pekerjaan Terkait : a. Operator Crane di Pengeboran Darat

b. HSE Inspector

c. Internal trainer

d. Operator Crane di Proyek Konstruksi

2. Kisaran Upah : Rp