**PROFIL PROFESI (*JOB PROFILE*)**

**Sektor : Pertambangan**

**Sub Sektor : Minyak dan Gas Bumi**

**Area Pekerjaan : Pengeboran**

**Bidang : Pengawakan (Kru) Sumur Minyak Lepas Pantai (Off Shore)**

**A. IDENTITAS PROFESI**

1. Nama Profesi : **Roostabout**

Organisasi : a. Atasan Langsung

Operator Crane

b. Bawahan

-

3. Sektor Usaha Utama : Sektor Pertambangan

Sektor Usaha Terkait : a. Sektor Energi

**B. PROFIL PEKERJAAN**

1. Ikhtisar Profesi :

Menerapkan K3 pada kegiatan pengeboran, menyiapkan semua peralatan yang akan dipakai di laintai rig, membantu Crane Operator untuk bongkar muat barang dari/ke supply/tug boat, menyiapkan personnel basket/frog, membantu HLO (Helicopter Landing Officer) memastikan situasi di helipad aman, membantu bongkar/muat bagasi para penumpang, membantu mengisi avtur helikopter (refuel), membantu Mud Eng mixing menyiapkan lumpur seta menggantikan tugas Floorman/Roughneck ketika jam minum kopi/makan.

2. Uraian Pekerjaan :

a. Melaksanakan dan menerapkan K3 (Keselamatan, Kesehatan Kerja) dan menjaga kelestarian lingkungan di tempat kerja pengeboran;

Tahapan Proses Pekerjaan:

1) Menggunakan APD dan APK yang sesuai SOP;

2)    Melakukan pencegahan dan pemadaman kebakaran;

3) Melakukan pertolongan pertama pada kecelakaan;

4)    Melakukan tindakan yang sesuai apabila terjadi keadaan darurat;

5)    Mencegah terjadinya polusi lingkungan;

6) Mengikuti safety meeting.

b. Membantu dan menerima perintah dari Operator Crane terkait operasi di lantai rig:

Tahapan Proses Pekerjaan:

1)  Membantu menyiapkan peralatan crane;

2) Membantu operasional crane dari lantai rig;

3) Menerima intruksi dari operator crane terkait bongkar muat barang dari dan ke kapal suplai/tug boat;

c. Membantu dan bekerjasama dengan kru rig yang lain terkait operasional di lantai rig :

Tahapan Proses Pekerjaan:

1) Membantu menyiapkan personel basket/frog terkait pemindahan orang/barang dari dan ke rig;

2) Membantu HLO (Helicopter Landing Officer) dalam memandu pendaratan helicopter di helipad;

3)     Membantu mengisi avtur helikopter;

4) Membantu bongkar muat bagasi helikopter;

5)     Membantu Mud Engineering Mixing dalam menyiapkan lumpur;

6) Menggantikan tugas Floorman ketika rehat kopi/makan siang.

d. Mencatat dan melaporkan hasil kegiatan secara berkala kepada pimpinan:

Tahapan Proses Pekerjaan :

1) Menyusun laporan berdasarkan catatan kegiatan pekerjaan;

2) Menyampaikan laporan kepada atasan.

3. Tanggungjawab :

1. Menaati peraturan K3;
2. Menaati ketentuan terkait pencegahan pencemaran lingkungan;
3. Membantu menjaga peralatan rig pengeboran dari kerusakan dan kehilangan;
4. Memastikan operasi kegiatan bongkar muat barang/logistic di lantai rig dilaksanakan sesuai arahan dari Operator Crane;
5. Memastikan kebenaran catatan dan laporan kerja.

4. Wewenang :

1. Melaporkan dan mengambil tindakan yang diperlukan sesuai arahan pimpinan, apabila terjadi keadaan darurat;
2. Mengusulkan perbaikan kondisi kerja dan lingkungan kerja.

5. Output Pekerjaan :

a. Hasil pelaksanaan operasi di lantai rig;

b. Catatan dan Laporan hasil kegiatan Roostabout;

6. Peralatan dan Bahan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Alat/Bahan Kerja** | **Digunakan Untuk** |
| 1 | SOP | Pedoman pelaksanaan kerja |
| 2 | Dokumen petunjuk kegiatan | Juknis |
| 3 | Buku pegangan Roostabout | Juknis |
| 4 | Buku/formulir isian kegiatan | Mencatat data kegiatan |
| 5 | Buku petunjuk tindakan darurat medis | Juknis |
| 6 | APD | Alat keselamatan |
| 7 | Emergeny kit | Sarana keadaan darurat |
| 8 | ATK | Sarana tulis menulis |
| 9 | Buku petunjuk tindakan darurat medis | Juknis |
| 10 | Check list peralatan | Daftar pemeriksaan |
| 11 | Alat komunikasi (HT) | Sarana komunikasi |
| 12 | Too Kit | Alat bantu kerja |
| 13 | Perlengkapan Helipad | Memandu pendaratan helikopter |
| 14 | Nozle dan selang | Perlengkapan pengisian avtur |
| 15 | Troley | Perlengkapan bongkar muat |
| 16 | *Personel basket/frog* | Perlengkapan bongkar muat |

7. Indikator Pekerjaan :

a. Tingkat kecelakaan kerja;

b. Tingkat kerusakan lingkungan;

c. Kecepatan bongkar muat logistik;

d. Kebersihan area kerja;

e. Kelengkapan, ketepatan waktu dan kerapihan laporan

8. Risiko Pekerjaan :

a. Stres

b. Kelelahan

c. Gangguan pendengaran;

d. Kecelakaan kerja;

e. Kejenuhan;

**C. PERSYARATAN KOMPETENSI PROFESI**

1. Kompetensi Teknis :

a. Mempunyai pengetahuan dasar kegiatan di lantai rig;

b.   Mengetahui pengetahuan dasar tentang operasi bongkar muat barang/logistik;

c. Mengetahui peralatan dan perlengkapan crane;

d. Mengetahui operasional crane;

e. Megetahui dan mampu melaksanakan prosedur K3 dan kelestarian lingkungan.

2. Kompetensi Manajerial : -

3. Kompetensi Sosial : a. Mampu bekerjasama dan bersosialisasi;

b. Mampu berkomunikasi;

c. Memiliki fokus kerja dan berorientasi pada hasil kerja.

**D. PERSYARATAN KUALIFIKASI PROFESI**

1. Pendidikan Formal : Minimal SMK

Jurusan : Teknik pengeboran/Teknik Mesin

2. Pengalaman Kerja : -

3. Pelatihan yang

Dibutuhkan untuk

Menduduki Jabatan : a. Pelatihan sebagai Roostabout ;

b. K3 dan perlindungan lingkungan;

c. Pengembangan profesi.

4. Sertifikasi Profesi : a. SIB (Surat Ijin Bekerja)

b. Sertifikat Kompetensi Roostabout dari asosiasi/LSP

5. Pengetahuan Kerja : a. Memahami proses bisnis pengeboran lepas pantai;

b. Memahami pola kerja perusahaan minyak/gas.

6. Wawasan Teknis :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | IT | Pengetahuan terkait cara kerja komputer (hardware dan software) dan peralatan elektronik |
| 2 | K3/keamanan | Pengetahuan terkait keselamatan dan kesehatan kerja. |
| 3 | Fisika | Pengetahuan terkait prinsip fisik dan hukum antara benda fisik dan memahami karakteristik benda cair,pada,gas,dinamika atmosfir,mekanik,listrik,atom dan struktur atom serta proses lainnya. |
| 4 | Pelayanan Konsumen | Pemahaman terkait pentingnya melayani konsumen dengan baik dan memahami kebutuhan dan kepuasan pelanggan |
| 5 | Produksi dan pengolahan | Pengetahuan bahan baku, proses produkdi, kontrol kualitas, biaya dan teknik untuk memaksimalkan hasil produksi/pengolahan |
| 6 | Mekanikal | Pengetahuan tentang mesin – mesin, alat – alat penggunaan ,perbaikan dan pemeliharaannya. |

7. Keterampilan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Pemahaman bacaan | Memahami kalimat yang ditulis dan paragraf dalam dokumen kerja terkait |
| 2 | Monitoring | Pemantauan/menilai kinerja diri sendiri, orang lain atau organisasi untuk melakukan perbaikan atau tindakan korektif |
| 3 | Berpilir Kritis | Ketrampilan dalam menggunakan nalar dan logika untuk mendeteksi kekuatan dan kelemahan pada suatu keadaan dalam rangka bertindak dan mengambil solusi |
| 4 | Mendengar secara aktif | Memberikan perhatian atas apa yang dikatan orang lain dan memahami poin penting dari apa yang dibicarakan orang lain tsb. |
| 5 | Menyampaikan pendapat/komunikasi | Berbicara kepada orang lain untuk menyampaikan pesan dan informasi secara efektif |
| 6 | Pengoperasian dan pengendalian | Mengontrol operasi peralatan atau sistem pengendalian |

8. Karakteristik Tuntutan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Etika Kerja | Bekerja dengan mengutamakan kejujuran dan beretika |
| 2 | Berinisiatif | Bekerja dengan kemauan untuk mrngambil tanggung jawab dan tantangan |
| 3 | Kemandirian | Bekerja dengan mandiri, dengan sedikit atau tanpa pengawasan dengan berpedoman pada standar prosedur kerja |
| 4 | Perhatian pada detail | Bekerja dengan hati – hati dan detail serta menyeluruh |
| 5 | Inovasi | Bekerja dengan kreatifitas dan pemikiran alternatif untuk mengembangkan ide – ide baru terkait masalah kerja yang dihadapi |
| 6 | Analisa | Bekerja dengan menganalisis informasi dan menggunakan logika untuk menangani masalah yang terkait demham pekerjaan |

**E. KONDISI TEMPAT KERJA**

1. Tempat Kerja : a. Di alam terbuka

b. Kondisi tempat kerja luas

c. Suhu tempat kerja kering (terpapar panas) atau basah (terpapar hujan)

d. Tingkat kebisingan cukup bising

e. Tingkat penerangan cukup

2. Minat Kerja : Profesi ini dapat dilakukan oleh profil pekerja yang memiliki minat sebagai berikut:

a. I (*Investigative*):

Pekerjaan yang membutuhkan penelitian, analisis kritis, penciptaan ide/konsep, akademis-ilmiah, ketelitian dan ketepatan yang tinggi;

b. C (Conventional):

Pekerjaan yang berhubungan dengan administrasi/tugas dasar organisasi, mengikuti kebijakan atau prosedur, pelaporan yang rinci, jadual kerja yang ketat dan terstruktur;

c. E (Entrepreneurial):

Pekerjaan yang berhubungan dengan kegiatan yang menantang atau melibatkan pengambilan risiko, serta melibatkan pengambilan keputusan.

**F. POLA PENJENJANGAN**

1. Karier Struktural (ke atas) :

a. Operator Lantai Bor (Floorman)

b. Operator Crane

2. Karier Fungsional : a. Pelaksana Penyelia

b. Pelaksana Muda

3. Kedudukan dalam

Organisasi : (gambarkan struktur profesi, satu jabatan ke atas dan satu layer jabatan di bawahnya)

Operator Crane

-

Roostabout

**F. INFORMASI UMUM**

1. Pekerjaan Terkait : a. Pengeboran lepas pantai

b. HSE Inspector

c. Internal trainer

2. Kisaran Upah : Rp