**PROFIL PROFESI (*JOB PROFILE*)**

**Sektor : Energi**

**Sub Sektor : Energi Terbarukan Tenaga Mikro Hidro**

**Area Pekerjaan : Pembangkitan**

**Bidang : Pembangkit**

**A. IDENTITAS PROFESI**

1. Nama Profesi : **OPERATOR PEMBANGKIT LISTRIK**

2. Kedudukan Dalam

 Organisasi : a. Atasan Langsung

 Koordinator/Operator Senior

 b. Bawahan

 Supplyman/Helper

3. Sektor Usaha Utama : Sektor Energi (Energi Terbarukan );

 Sektor Usaha Terkait : a. Sektor Industri Manufaktur;

 b. Sektor LHK(Industri Hasil Hutan);

 c. Sektor Pertambangan (Pengolahan Hasil Tambang);

 d. Sektor Perhubungan

**B. PROFIL PEKERJAAN**

1. Ikhtisar Profesi :

Melaksanakan kegiatan operasional pembangkit listrik sesuai dengan sumber daya yang tersedia untuk menghasilkan output yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan demi mencapai target yang telah ditentukan.

2. Uraian Pekerjaan :

1. Melakukan persiapan operasional pembangkit listrik sesuai prodedur yang telah di siapkan

Tahapan Proses Pekerjaan:

1. Memeriksa kesiapan pembangkit listrik
2. Menjalankan pembangkit listrik sesuai prosedur
3. Memastikan pembangkit listrik dengan normal
4. Melakukan pemeliharaan dan merawat pembangkit listrik
5. Melakukan kegiatan tahapan proses pengoperasian pembangkit listrik sesuai standard;

 Tahapan Proses Pekerjaan:

1. Memastikan kesiapan peralatan;
2. Memeriksa kesesuaian bahan awal dengan sesuai dokumen tahapan proses operasional;

 3) Memastikan bahan awal yang digunakan sesuai dengan standard;

 4) Menjalankan mesin terkait pelaksaan tahapan proses operasional;

 5) Mencatat dan membuat laporan;

1. Melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan berkala terhadap parameter kritis tahapan proses operasional peralatan.

 Tahapan Proses Pekerjaan:

1. Menyiapkan formulir daftar periksa (checklist/control chart);
2. Melakukan monitoring terhadap jalannya/operasional peralatan sesuai tahapan operasional;

3) Memeriksa kesesuaian hasil output peralatan/tahapan proses operasional dengan parameter kritisnya;

 4) Mencatat data – data hasil pemeriksaan kedalam formulir daftar periksa

d. Melaporkan hasil kegiatan opeasional pembangkit listrik secara berkala kepada Supervisor operasional.

 Tahapan Proses Pekerjaan :

1) Memeriksa data dan informasi kegiatan operasional

2) Memastikan hasil proses operasional dan tahapan aktivitasnya telah di catat dengan benar

3) Menyelesaikan pendataan dan pencatatan hasil operasional pada dokumen proses yang telah disiapkan .

3. Tanggungjawab :

a. Terlaksananya kegiatan operasional sesuai standard;

 Terlaksananya kelancaran kegiatan operasional sesuai kaidah keselamatan dan kesehatan kerja serta sistem penunjang lainnya;.

b. Tersedianya hasil kegiatan operasional sesuai dengan sumber daya, waktu , biaya dan kualitas yang telah di standarkan .

4. Wewenang :

a. Melaksanakan kegiatan proses operasional pembangkit listrik yang telah di rencanakan;

b. Melakukan monitoring terkait pengendalian proses operasional pembangkit listrik pelaksanaan kegiatan operasional;

c. Melakukan pencatatan dan pendataan ke dalam dokumen operasional;

d. Mengambil tindakan yang diperlukan apabila terjadi keadaan darurat;

1. Mengusulkan perbaikan kondisi kerja dalam rangka meningkatkan keselamatan dan keamanan proses operasional pembangkit listrik.

5. Output Pekerjaan :

a. Tersedianya hasil kegiatan operasional pembangkit listrik sesuai tahapan proses produksi;

b. Tersedianya catatan hasil monitoring terkait pengendalian pembangkit listrik;

 c. Tersedianya laporan hasil pengoperasian pembangkit listrik secara berkala;

6. Peralatan dan Bahan Kerja :

| **No** | **Alat/Bahan Kerja** | **Digunakan Untuk** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Pembangkit listrik | Melakukan operasional pembangkit listrik |
| 2 | Peralatan pendukung operasional | Monitoring tahapan kritis operasional pembangkit listrik |
| 3 | Prosedur kerja  | Standar pelaksanaan kerja peralatan dan prosedur kerja  |
| 4 | Material /bahan awal operasional | Membuat laporan hasil operasional peralatan pembangkit listrik secara berkala |
| 5 | SOP | Pelaksanaan opeasional pembangkit listrik |
| 6 | Rencana Kerja | Pelaksanaan tugas |

7. Indikator Pekerjaan :

 a. Kuantitas pengendallian peralatan sesuai jumlah yang telah ditetapkan

 b. Terpenuhinya persyaratan kualitas yang di tetapkan

 c. Tingkat kecelakaan kerja;

 d. Akurasi pencatatan dan pelaporan

8. Risiko Pekerjaan :

 a. Stres

 b. Kelelahan / Penat

 c. Kejenuhan

 d. Gangguan pendengaran

 e. Kecelakaan kerja

 f. Penyakit akibat kerja

**C. PERSYARATAN KOMPETENSI PROFESI**

1. Kompetensi Teknis : a. Mampu menjalankan mesin utama produksi.

 b. Mampu menjalankan mesin/peralatan pendukung operasional pembangkit listrik;

 c. Mampu mengatasi problem teknis pembangkit listrik;

 d. Mampu menerapkan K3;

 e. Mampu mendeteksi kelainan/situasi abnormal pada saat operasi pembangkit listrik

 f. Mampu menggunakan sarana darurat/ emergency;

 g. Mampu melakukan in proses control;

 h. Mampu membuat catatan kerja dan laporan kerja.

2. Kompetensi Manajerial : -

3. Kompetensi Sosial : a. Mampu bekerjasama dan bersosialisasi

 b. Mampu berkomunikasi

**D. PERSYARATAN KUALIFIKASI PROFESI**

1. Pendidikan Formal : Minimal SMK/SMA

 Jurusan : Tehnik Mesin/IPA

2. Pengalaman : 2 tahun sebagai Asisten Operator

3. Pelatihan yang

 Dibutuhkan untuk

Menduduki Jabatan : a. Diklat Teknis Operasional Peralatan PLTS;

 b. Best Practices dasar ( 5R & K3 basic)

 c. Pengembangan profesi.

4. Sertifikasi Profesi : a. Sertifikat Teknis Operator dari Asosiasi/LSP

5. Pengetahuan Kerja : a. Memahami proses bisnis pembangkit listrik

1. Memahami proses bisnis Industri Sektor Energi

6. Wawasan Teknis :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Pembangkit Listrik | Pengetahuan dasar terkait kelistrikan |
| 2 | Mekanikal  | Pemahaman terkait mekanisme peralatan pembangkit listrik dan mesin support |
| 3 | K3 | Pengetahuan dasar keselamatan & kesehatan kerja  |
| 4 | Pengelolaan dan Pengolahan  | Pengetahuan peralatan, proses operasional, kontrol kualitas, biaya dan Teknik untuk memkasimalkan kinerja operasional. |

7. Keterampilan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Pemahaman bacaan | Memahami kalimat yang ditulis dan paragraf dalam dokumen kerja terkait  |
| 2 | Monitoring | Pemantauan/menilai kinerja diri sendiri, orang lain atau organisasi untuk melakukan perbaikan atau tindakan korektif |
| 3 | Berpikir Kritis | Ketrampilan dalam menggunakan nalar dan logika untuk mendeteksi kekuatan dan kelemahan pada suatu keadaan dalam rangka bertindak dan mengambil solusi |
| 4 | Mendengar secara aktif | Memberikan perhatian atas apa yang dikatan orang lain dan memahami poin penting dari apa yang dibicarakan orang lain tsb. |
| 5 | Menyampaikan pendapat/komunikasi | Berbicara kepada orang lain untuk menyampaikan pesan dan informasi secara efektif |
| 6 | Pengoperasian dan pengendalian | Mengontrol operasi peralatan atau sistem pengendalian |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Hard Skill | Ketrampilan menggunakan peralatan komputer dan program standarnya  |
| 2 | Soft Skill | Kemampuan memahami proses produksi Pemahaman terhadap kaidah kenergian Pemahaman terhadap standarisasi kerja Pemahaman terhadap Mekanisme kerja persiapan dan pengendalian peralatan |
| 3 | Berpikir Kritis | Ketrampilan dalam menggunakan nalar dan logika untuk mendeteksi kekuatan dan kelemahan pada suatu keadaan dalam rangka bertindak dan mengambil solusi |

8. Karakteristik Tuntutan Kerja :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Area Pengetahuan** | **Uraian** |
| 1 | Etika Kerja | Bekerja dengan mengutamakan kejujuran dan beretika  |
| 2 | Berinisiatif | Bekerja dengan kemauan untuk mrngambil tanggung jawab dan tantangan |
| 3 | Kemandirian | Bekerja dengan mandiri, dengan sedikit atau tanpa pengawasan dengan berpedoman pada standar prosedur kerja |
| 4 | Perhatian pada detail | Bekerja dengan hati – hati dan detail serta menyeluruh |
| 5 | Inovasi | Bekerja dengan kreatifitas dan pemikiran alternatif untuk mengembangkan ide – ide baru terkait masalah kerja yang dihadapi |
| 6 | Analisa | Bekerja dengan menganalisis informasi dan menggunakan logika untuk menangani masalah yang terkait demham pekerjaan |

**E. KONDISI TEMPAT KERJA**

1. Tempat Kerja : a. Di dalam dan di luar ruangan

 b. Kondisi area kerja sedikit berdebu

 c. Tingkat kebisingan cukup bising

 d. Tingkat penerangan cukup

 e. Suhu tempat kerja dingin (ruangan AC)

2. Minat Kerja : Profesi ini dapat dilakukan oleh profil pekerja yang memiliki minat sebagai berikut:

* 1. 1a :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek

* 1. 1b :

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data

* 1. 3a :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan rutin, konkrit dan teratur

* 1. 4b :

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan mesin dan teknik

* 1. 5b :

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dengan proses.

**F. POLA PENJENJANGAN**

1. Karier Struktural (ke atas) : a. Manajer Teknik

 b. Koordinator/Operator Senior

2. Karier Fungsional : a. Tenaga Pelaksana Penyelia

 b. Tenaga Pelaksana Madya

3. Kedudukan dalam

 Organisasi : (gambarkan struktur profesi, satu jabatan ke atas dan satu layer jabatan di bawahnya)

Koordinator/Operator Senior

Operator Pembangkit Listrik

Supplyman/Helper

**G. INFORMASI UMUM**

1. Pekerjaan Terkait : a. Teknisi Peralatan PLTA

 b. Operator Peralatan PLTD

 c. Trainer Calon Operator

d. Trainer Calon Teknisi

 e. Operator Peralatan PLTU

2. Kisaran Upah :