



**MENTERI
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA**

**KEPUTUSAN
MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA**

NOMOR : KEP. 274 / MEN/ VII /2007

TENTANG

**PENETAPAN STANDAR KOMPETENSI KERJA NASIONAL INDONESIA
SEKTOR KEUANGAN SUB SEKTOR BANK UMUM
BIDANG *TREASURY DEALER, SETTLEMENT* DAN *MONEY BROKER***

MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang** : bahwa dalam rangka sertifikasi kompetensi kerja dan pengembangan pendidikan dan pelatihan profesi berbasis kompetensi di Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Dealer, Settlement* dan *Money Broker*, perlu penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Dealer, Settlement* dan *Money Broker* dengan Keputusan Menteri;
- Mengingat** :
 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 67, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4637);
 3. Keputusan Presiden Nomor 187/M Tahun 2004 sebagaimana telah diubah yang terakhir dengan Keputusan Presiden Nomor 31/P Tahun 2007;
 4. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP. 227/MEN/2003 tentang Tata Cara Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP. 69 /MEN/V/2004;

5. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP. 14/MEN/VII/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I;

Memperhatikan : Hasil Konvensi Nasional RSKKNI Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Dealer, Settlement Dan Money Broker* yang diselenggarakan tanggal 25 April 2007 di Jakarta;

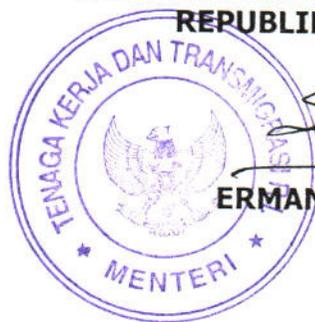
MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Dealer, Settlement Dan Money Broker*, sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA** : Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU berlaku secara nasional dan menjadi acuan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan profesi serta uji kompetensi dalam rangka sertifikasi kompetensi.
- KETIGA** : Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU ditinjau setiap lima tahun atau sesuai dengan kebutuhan.
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 09 Juli 2007

**MENTERI
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA,**



ERMAN SUPARNO

LAMPIRAN
KEPUTUSAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA

NOMOR : KEP. 274 / MEN / VII / 2007

TENTANG
PENETAPAN STANDAR KOMPETENSI KERJA NASIONAL INDONESIA
SEKTOR KEUANGAN
SUB SEKTOR BANK UMUM
BIDANG *TREASURY DEALER, SETTLEMENT* DAN *MONEY BROKER*

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Globalisasi pada industri jasa keuangan telah berdampak pada semakin tingginya persaingan diantara lembaga penyedia jasa keuangan dalam melaksanakan transaksi pasar finansial. Demikian pula transaksi *treasury* yang dilakukan oleh perbankan, lembaga keuangan non bank, perusahaan maupun individu, menjadi semakin canggih dan berkembang cepat.

Untuk berpacu dengan perkembangan global tersebut institusi finansial harus mampu menyesuaikan teknologi, produk, prosedur transaksi dan sumber daya manusia. Sebagai salah satu pilar untuk mampu berkompetisi secara internasional maka aspek sumber daya manusia harus dikembangkan sehingga memiliki basis kompetensi berstandar internasional. Hal ini dapat dicapai melalui pendidikan, pelatihan dan pemberian pengalaman dalam rangka meningkatkan kompetensi para pelaku pasar finansial yang mencakup *knowledge* (pengetahuan), *skills* (keterampilan), dan *attitude* (sikap kerja). Selain itu aspek penting dalam rangka menilai sampai sejauh mana kompetensi tersebut telah dicapai, diperlukan standardisasi kompetensi dari pelaku pasar finansial tersebut. Dengan adanya standardisasi kompetensi, maka perusahaan yang memiliki SDM yang belum mencapai standar harus meningkatkan kemampuannya sehingga memenuhi standar yang ditetapkan.

Kompetensi kerja (sesuai UU RI No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan) adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Standar kompetensi yang secara umum disebut dengan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), adalah standar kompetensi yang berlaku secara nasional. Perumusan SKKNI dilaksanakan mengacu kepada Kepmenakertrans No. 227/MEN/2003 yang telah direvisi dengan Kepmenakertrans No. 69/MEN/V/2004

yang mengatur tentang pola penulisan dan kandungan substansi serta tahapan proses perumusannya.

Treasury merupakan suatu unit yang melaksanakan transaksi finansial secara langsung baik dalam eksekusi transaksi maupun pengelolaan portfolio. Dalam prakteknya di pasar keuangan, pelaku transaksi *treasury* dapat dibedakan sebagai *Treasury Dealer*, yakni pihak yang secara langsung melakukan transaksi dengan pihak lain atau mengelola posisi finansial, *Settlement* yakni pihak yang bertugas menyelesaikan transaksi yang dilakukan oleh *Treasury Dealer* dan *Money Broker* yakni pihak yang menjadi perantara transaksi antar *Treasury Dealer*. Dengan adanya kebutuhan standarisasi kompetensi kerja bagi para pelaku transaksi *treasury* tersebut, disusunlah Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker*

Standarisasi kompetensi yang disusun harus mampu mengukur kemampuan kerja setiap individu yang bekerja dalam profesinya sebagai *Treasury Dealer*, *Settlement*, dan *Money Broker*. Ukuran dimaksud harus mampu membedakan kriteria level kompetensi dasar (*basic*), menengah (*intermediate*) sampai dengan level atas (*advance*). Selain itu dalam profesi terkait *treasury*, standarisasi diperlukan karena profesi ini memiliki keunikan dibandingkan dengan profesi lainnya. Transaksi *treasury* memiliki “jargon-jargon” khusus untuk melakukan transaksi yang dikenal secara internasional, dilakukan secara elektronik dan tidak mengenal batas tempat maupun waktu. Transaksi *treasury* bersifat strategis karena dapat dipergunakan untuk investasi, pendanaan maupun lindung nilai dengan produk beragam mulai dari *plain vanilla* sampai dengan derivatif yang kompleks.

Diharapkan SKKNI - Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* yang dihasilkan memperoleh pengakuan dari pemangku kepentingan, sehingga dimungkinkan untuk dilakukan “*mutual recognition agreement (MRA)*” dengan standar kompetensi sejenis baik dalam kerangka kerjasama *regional* maupun internasional.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan Penyusunan SKKNI – Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* adalah:

1. Menyediakan standar dan ukuran kompetensi kerja, berupa keahlian dalam bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker*.
2. Mempersiapkan tenaga kerja yang profesional dan beretika di Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum khususnya Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* yang mampu mendukung pengembangan pasar finansial dan ikut menciptakan stabilitas sektor keuangan nasional.
3. Memberikan pemahaman yang sama tentang standar kompetensi profesi *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* yang diakui oleh peraturan/perundangan dan standar praktis yang berlaku secara internasional.

BAB II PETA KOMPETENSI

A. Konsep Standar kompetensi

Sesuai dengan Pedoman BNSP 103 tentang Pedoman Verifikasi Rancangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, yang dimaksud dengan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia yang selanjutnya disebut SKKNI adalah rumusan kemampuan yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan/atau sikap kerja yang relevan dengan pelaksanaan tugas dan syarat jabatan yang ditetapkan sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku dan berlaku secara nasional.

Sedangkan yang dimaksud dengan kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan/atau sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Dengan demikian kompetensi harus diartikan sebagai kemampuan setiap individu yang dapat diobservasi mencakup pengetahuan, keterampilan dan sikap dalam menyelesaikan suatu pekerjaan atau tugas sesuai dengan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.

Dengan memenuhi standar kompetensi tersebut, maka yang bersangkutan akan mampu :

- memahami dan menjiwai etika bisnis (*behavioral skills*);
- mengerjakan suatu tugas atau pekerjaan (*task skills*);
- mengorganisasikan pelaksanaan suatu pekerjaan (*task management skills*);
- melakukan apa saja yang harus dilakukan bilamana terjadi sesuatu yang berbeda dengan rencana semula (*contingency management skills*);
- menggunakan kemampuan yang dimilikinya untuk memecahkan masalah atau melaksanakan tugas dengan kondisi yang berbeda (*job/role environment skills*);
- mengalihkan kemampuan yang dimiliki terhadap situasi / tempat kerja baru (*transfer skills*).

B. Model Standar Kompetensi

Standar kompetensi kerja Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Treasury Dealer, Settlement* dan *Money Broker* harus dikembangkan mengacu pada Kepmenakertrans No. 227/MEN/2003 yang telah direvisi dengan Kepmenakertrans No 69/MEN/V/2004 tentang Tata Cara Penetapan SKKNI. Berdasarkan Keputusan Menakertrans tersebut, SKKNI Bidang *Treasury Dealer, Settlement* dan *Money Broker* yang akan dikembangkan harus mengacu pada *Regional Model of Competency Standard (RMCS)*.

1. Prinsip RMCS

Penyusunan dan perumusan SKKNI dengan model RMCS merefleksikan kompetensi tenaga kerja yang dibutuhkan industri keuangan harus memenuhi beberapa kriteria sebagai berikut :

a. Fokus kepada kebutuhan industri keuangan

Standar kompetensi difokuskan kepada kompetensi kerja yang berlaku dan dibutuhkan oleh dunia usaha dalam upaya melaksanakan proses bisnis yang sesuai dengan tuntutan operasional perusahaan sebagai dampak dari globalisasi.

b. Kompatibilitas

Memiliki kompatibilitas dengan standar-standar yang berlaku pada dunia usaha/dunia industri untuk Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum khususnya pada Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* untuk pekerjaan yang sejenis dan kompatibel dengan standar sejenis yang berlaku di negara lain ataupun secara internasional.

c. Fleksibilitas

Memiliki sifat generik yang mampu mengakomodasi perubahan serta penerapan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat di aplikasikan dalam Sektor Bank Umum khususnya Subsektor *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker*.

d. Keterukuran

Meskipun bersifat generik, standar kompetensi harus memiliki kemampuan ukur yang akurat, untuk itu standar harus :

- Terfokus pada apa yang diharapkan dapat dilakukan pekerja di tempat kerja
- Memberikan pengarahannya yang cukup untuk pelatihan dan penilaian
- Diperlihatkan dalam bentuk hasil akhir yang diharapkan
- Selaras dengan peraturan perundang-undangan yang terkait dan berlaku, standar produk dan jasa yang terkait serta kode etik profesi bila ada

e. Ketelusuran

Standar harus memiliki sifat ketelusuran yang tinggi, sehingga dapat menjamin :

- Kebenaran substansi yang tertuang dalam standar
- Dapat ditelusuri sumber rujukan yang menjadi dasar perumusan standar

f. Transferabilitas

- Terfokus pada keterampilan dan pengetahuan yang dapat dialihkan ke dalam situasi maupun di tempat kerja yang baru
- Aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja, terumuskan secara holistik (menyatu)

2. Struktur Standar Kompetensi

Kompetensi yang diperlukan pada Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Tresury Broker*, *Settlement* dan *Money Broker* disusun dengan struktur sbb.:

- Keahlian/ Pekerjaan

- Unit-unit kompetensi

--	--	--

- Uraian Unit

- Element Kompetensi

--	--	--

- Kriteria Unjuk Kerja

--	--	--

- Batasan Variabel

- Panduan penilaian

3. Pengategorian Unit-unit Kompetensi

Unit-unit kompetensi dalam Standar Kompetensi Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* dapat dikelompokkan kedalam 3 (tiga) kategori, yaitu: kelompok umum, kelompok utama dan kelompok pilihan.

a. Kelompok umum

Pada kelompok ini mencakup unit-unit kompetensi yang berlaku dan dibutuhkan pada hampir semua keahlian Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker*, misalnya yang berkaitan dengan berkomunikasi di tempat kerja dan menggunakan komputer.

b. Kelompok utama

Kelompok ini mencakup unit-unit kompetensi yang berlaku dan dibutuhkan hanya untuk spesifik Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker*, keahlian (*stream*) tertentu dan merupakan unit yang wajib (*compulsary*) pada Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* keahlian tersebut.

c. Kelompok pilihan

Kelompok ini mencakup unit-unit kompetensi yang dapat ditambahkan ke dalam Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* yaitu keahlian tertentu sebagai pelengkap dan bersifat pilihan.

4. Format Unit Kompetensi

Kode Unit Terdiri dari beberapa huruf dan angka yang disepakati oleh para pengembang dan industri terkait (merujuk Kepmenaker No. KEP-227/MEN/2003 tanggal 31 Oktober 2003)	
Judul Unit Merupakan fungsi tugas/pekerjaan suatu unit kompetensi yang mendukung sebagian atau keseluruhan standar kompetensi. Judul unit biasanya menggunakan kalimat aktif yang diawali dengan kata kerja aktif yang dapat terobservasi	
Deskripsi Unit Penjelasan singkat tentang unit tersebut berkaitan dengan pekerjaan yang akan dilakukan	
Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
Merupakan elemen-elemen yang dibutuhkan untuk tercapainya unit kompetensi tersebut di atas (untuk setiap unit biasanya terdiri dari 3 hingga 5 elemen kompetensi)	Pernyataan-pernyataan tentang hasil atau <i>output</i> yang diharapkan untuk setiap elemen kompetensi yang dinyatakan dalam kalimat pasif dan terukur. Untuk setiap elemen kompetensi sebaiknya mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap (KSA)
Batasan Variabel Menjelaskan konteks unit kompetensi dengan kondisi pekerjaan unit yang akan dilakukan, prosedur atau kebijakan yang harus dipatuhi pada saat melakukan pekerjaan tersebut serta informasi tentang peralatan dan fasilitas yang diperlukan	
Panduan Penilaian <ul style="list-style-type: none">▪ Menjelaskan prosedur penilaian yang harus dilakukan▪ Persyaratan awal yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit yang dimaksud tersebut▪ Informasi tentang pengetahuan, keterampilan dan sikap yang diperlukan terkait dan mendukung tercapainya kompetensi dimaksud	

<ul style="list-style-type: none"> Aspek-aspek kritis yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi yang dimaksud 							
Kompetensi kunci	1	2	3	4	5	6	7
Level (1-3)							

C. Kompetensi Kunci

1. Kompetensi Kunci

Yang dimaksud dengan Kompetensi Kunci adalah kemampuan kunci atau generik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu tugas atau pekerjaan. Kompetensi Kunci tersebut secara terintegrasi telah terkandung dalam rumusan unit kompetensi, baik dalam deskripsi maupun Kriteria Unjuk Kerja (KUK).

Ke-7 kompetensi kunci sebagaimana telah disebutkan pada konsep standar kompetensi di atas akan menjadi fondasi kemampuan dasar yang harus dimiliki untuk melaksanakan tingkatan pekerjaan yang rutin, pekerjaan yang kompleks maupun pekerjaan yang kompleks dan mandiri:

- Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi** artinya dapat mencari, mengelola dan memilah informasi secara teratur untuk memilih apa yang dibutuhkan dan menyajikannya dengan tepat. Mengevaluasi informasi yang diperoleh beserta sumber-sumbernya dan metoda yang digunakan untuk memperolehnya. Contoh: kompetensi kunci ini dibutuhkan misalnya mengumpulkan informasi pasar keuangan yang berkaitan dengan nilai tukar dan suku bunga.
- Mengkomunikasikan ide-ide dan informasi**, artinya dapat berkomunikasi dengan orang lain dengan baik menggunakan pidato, tulisan, grafik dan cara-cara non-verbal lain. Contoh: kompetensi kunci ini diperlukan misalnya untuk dapat menerangkan kepada orang lain cara melakukan analisa teknikal pergerakan nilai tukar sehingga mereka dapat memahami atau melakukannya sendiri.
- Merencanakan dan mengelola kegiatan**, artinya dapat merencanakan dan mengelola sendiri aktifitas kerja, termasuk penggunaan waktu dan sumber daya dengan sebaik-baiknya serta menentukan prioritas dan memantau sendiri pekerjaan dilakukan. Contoh: kompetensi kunci ini dipakai dalam perencanaan, pengaturan dan pemantauan pribadi atas transaksi-transaksi atau kegiatan yang dilakukan.
- Bekerjasama dengan orang lain dan bekerjasama dalam kelompok**, artinya kompetensi seseorang untuk dapat rukun dengan orang lain secara pribadi atau kelompok termasuk memahami dan memenuhi permintaan pelanggan dan bekerja dengan baik sebagai anggota kelompok untuk mencapai tujuan bersama. Situasi dimana kompetensi kunci ini dibutuhkan misalnya bekerja sebagai anggota kelompok para *Treasury Dealer* Fixed Income dalam mengelola posisi trading kelompok tersebut.

- **Memakai ide dan teknik matematika** artinya dapat memakai ide-ide matematika, seperti angka dan ruang serta teknik matematika, seperti perhitungan dan perkiraan untuk tujuan-tujuan praktis. Contoh penggunaan kompetensi kunci ini antara lain adalah membuat perhitungan harga suatu produk *treasury* yang ditransaksikan.
- **Menyelesaikan masalah** artinya dapat menggunakan strategi penyelesaian masalah dengan arah yang jelas, baik dalam keadaan di mana masalah serta penyelesaian yang diinginkan jelas terlihat maupun dalam situasi dimana diperlukan pemikiran yang mendalam serta pendekatan yang kreatif untuk memperoleh hasil. Situasi dimana kompetensi kunci ini dibutuhkan misalnya dalam mengidentifikasi alternatif penyelesaian terhadap keluhan nasabah atas pelayanan yang diberikan.
- **Menerapkan teknologi** artinya dapat menggunakan teknologi dan mengoperasikan alat-alat teknologi dengan pemahaman prinsip-prinsip ilmu dan teknologi yang cukup untuk mencoba dan beradaptasi dengan sistem. Kompetensi kunci ini misalnya kemampuan untuk mengoperasikan *Dealing System*, *Graphics*, dan sistem penyedia data, harga maupun berita lainnya.

2. Gradasi Kompetensi Kunci

Pengelompokan tingkat kemampuan dalam menyelesaikan suatu tugas atau pekerjaan berdasarkan pada tingkat kesulitan dan atau kompleksitas pekerjaan, dimana pekerjaan tersebut dibagi menjadi tiga tingkatan/level.

Kompetensi Kunci	Tingkat kemampuan level 1: <i>Melakukan Kegiatan</i>	Tingkat kemampuan level 2: <i>Mengorganisasi Kegiatan</i>	Tingkat kemampuan level 3: <i>Mengevaluasi dan memodifikasi proses</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan, menganalisa, dan mengorganisasikan informasi 	Mengakses dan merekam dari satu sumber	Mengakses, memilih dan merekam lebih dari satu sumber	Mengakses, mengevaluasi dan mengorganisasikan dari berbagai sumber
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengkomunikasikan ide dan informasi 	Sederhana dan pengaturan yang telah familiar	Berisi hal yang kompleks	Mengakses, mengevaluasi dan mengorganisasikan dari berbagai sumber
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Merencanakan dan mengorganisasikan kegiatan 	Di bawah pengawasan atau supervise	Dengan panduan	Inisiasi mandiri dan mengevaluasi kegiatan yang kompleks
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bekerja sama dengan orang lain dan kelompok 	Kegiatan atau aktifitas rutin	Membantu merumuskan tujuan	Berkolaborasi dalam aktifitas yang kompleks

▪ Menggunakan ide serta teknik matematika	Sederhana dan telah ditetapkan	Memilih ide dan teknik yang tepat untuk tugas yang kompleks	Berkolaborasi dalam menyelesaikan tugas yang kompleks
▪ Memecahkan masalah	Rutin dan dibawah pengawasan	Rutin dan dilakukan sendiri berdasar pada panduan	Problem yang kompleks dengan menggunakan pendekatan yang sistemik serta mampu menjelaskan prosesnya
▪ Menggunakan teknologi	Yang berulang pada tingkat dasar	Untuk membangun dan mengorganisir atau mengoperasikan produk atau jasa	Merancang, menggabungkan atau memodifikasi produk atau jasa

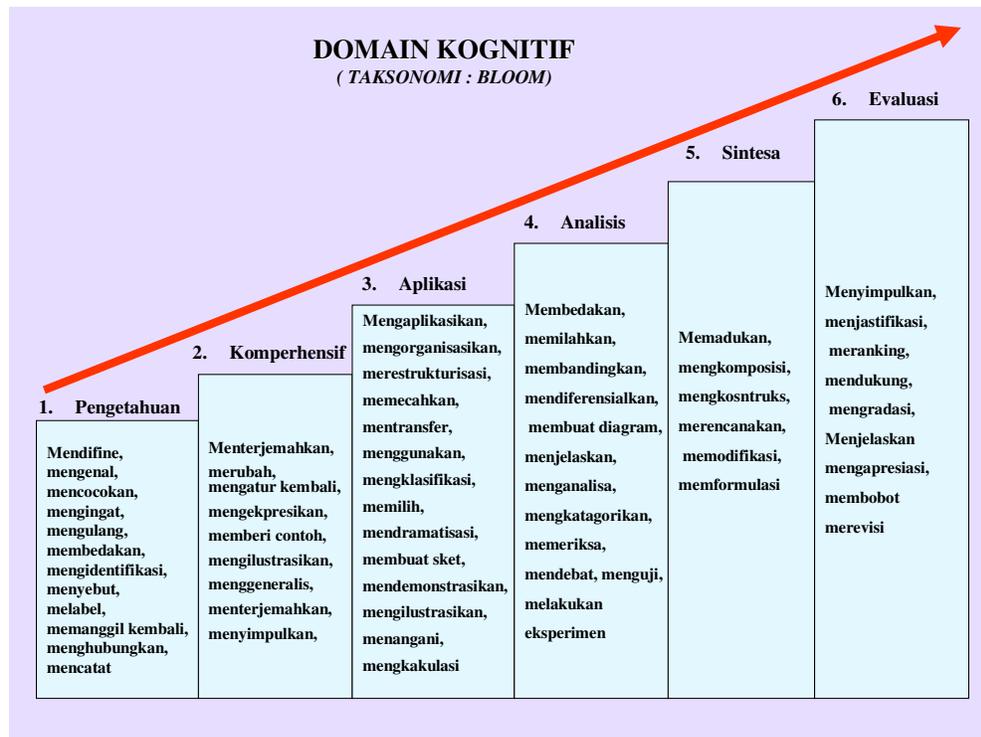
Catatan:

Kompetensi Kunci merupakan kompetensi generik yang dimiliki atau yang terkandung oleh setiap unit kompetensi, perumusan gradasi kompetensi di kombinasikan dengan uraian yang tertuang dalam Elemen maupun KUK

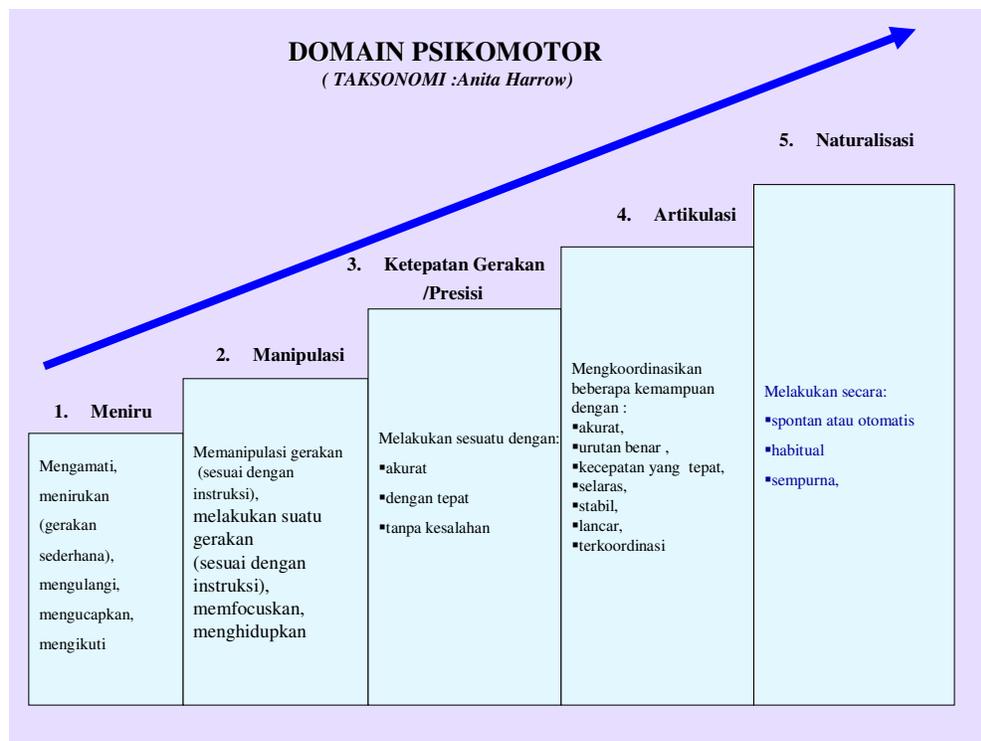
3. Level Taksonomi

Dari tata bahasa, perbedaan level kompetensi tercermin pula dalam pemilihan kata kerja pada aktivitas yang diukur, menggunakan metode Taksonomi, baik dengan Domain kognitif, Domain Psikomotor maupun Domain Afektif. Dibawah ini disajikan diagram ketiga domain tersebut sebagai pedoman agar kriteria unjuk kerja disusun sesuai dengan level taksonomi yang disepakati untuk setiap level kompetensinya.

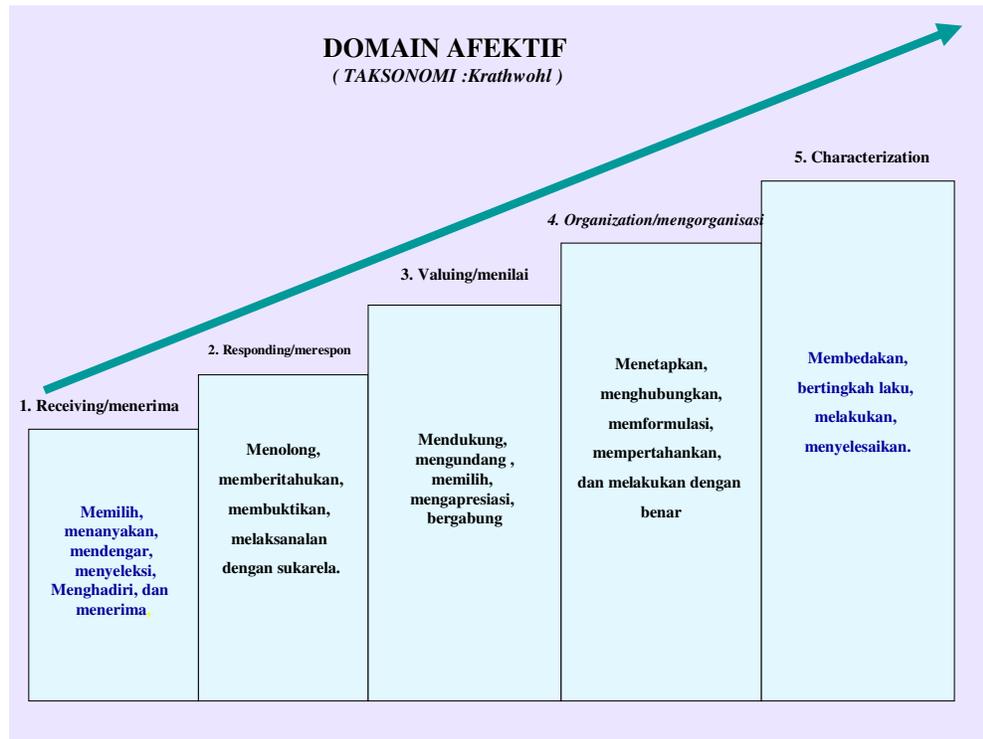
a. Diagram Domain Kognitif (Taksonomi: Bloom)



b. Diagram Domain Psikomotor (Taksonomi: Anita Harrow)



c. Diagram Domain Afektif (Taksonomi : Krathwohl)



Berpedoman pada diagram taksonomi di atas, disusunlah Tabel di bawah ini untuk menunjukkan level taksonomi yang disepakati untuk setiap level kelompok kompetensi, yaitu sbb.:

Kelompok Kompetensi	Kognitif	Psikomotor	Afektif
Treasury Dealer			
Basic	4 (Analisis)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Intermediate	5 (Sintesa)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Advance	6 (Evaluasi)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Settlement			
Basic	3 (Aplikasi)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Advance	6 (Evaluasi)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Money Broker			
Basic	3 (Aplikasi)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)
Advance	6 (Evaluasi)	5 (Naturalisasi)	5 (Characterization)

D. Pemetaan dan Pemaketan Unit Kompetensi dalam Kerangka Kualifikasi

1. Kerangka Kualifikasi

Kerangka kualifikasi adalah suatu kerangka kerja (*framework*) dari sistem sertifikasi yang dapat menyandingkan dan mengintegrasikan sistem sertifikasi Sektor Keuangan Subsektor Bank Umum khususnya Bidang *Treasury* DSB dengan sistem pendidikan dan pelatihan dalam rangka pemberian pengakuan terhadap kompetensi tenaga kerja.

Dalam rangka untuk menyandingkan antar sistem tersebut, KKNi dideskripsikan ke dalam matrik penjenjangan. Dengan penjenjangan, unit-unit kompetensi yang telah tersusun dapat dipaketkan atau dikemas kedalam kualifikasi sesuai dengan kebutuhan di industri.

Pemaketan / pengemasan unit-unit kompetensi sesuai dengan jenjang pekerjaan, level sertifikat maupun kualifikasi pendidikan, didasarkan atas beberapa pertimbangan. Pertimbangan tersebut mencakup antara lain: hasil identifikasi judul dan jumlah kebutuhan unit kompetensi berdasarkan pada kelompok unitnya, lama waktu pengalaman kerja (bila diperlukan/dipersyaratkan) dan persyaratan lainnya.

Berdasarkan pada deskripsi masing-masing kualifikasi, unit-unit kompetensi dipaketkan berdasarkan pada analisis karakteristik masing-masing unit mencakup :

- Kelompok umum, inti dan pilihan
- Tingkat (level) kompetensi kunci yang dimiliki
- Tingkat kesulitan yang tertuang dalam KUK
- Tanggung jawab dan persyaratan yang tersirat dan tersurat pada uraian batasan variabel.

2. Rumusan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia

Kualifikasi	Parameter		
	Kegiatan	Pengetahuan	Tanggung Jawab
I	Melaksanakan kegiatan: <ul style="list-style-type: none">▪ Lingkup terbatas▪ Berulang, mapan dan sudah biasa▪ Dengan pilihan-pilihan yang terbatas terhadap sejumlah	<ul style="list-style-type: none">▪ Mengungkap kembali▪ Menggunakan pengetahuan dasar operasional serta memanfaatkan informasi yang tersedia▪ Menerapkan pemecahan	<ul style="list-style-type: none">▪ Terhadap kegiatan sesuai arahan dengan otonomi terbatas▪ Dibawah pengawasan langsung▪ Mempunyai tanggung jawab terbatas terhadap kuantitas dan mutu (tepat waktu)

	tanggapan rutin	<p>masalah yang sudah baku</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Memerlukan sedikit gagasan baru dalam hal operasional sehari-hari 	<p>dan berkualitas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Belum dapat diberi tanggungjawab terhadap pekerjaan orang lain
II	<p>Melakukan kegiatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dalam lingkup yang luas dan memerlukan keterampilan penalaran teknis ▪ Dengan pilihan-pilihan, yang hanya terhadap sejumlah prosedur dalam berbagai konteks yang standar maupun non-standar ▪ Menginisiasi pengambilan risiko dan mengelola risiko-risiko tersebut sesuai peraturan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menggunakan nalar teoritikal and teknikal yang luas serta pengertian yang mendalam pada sub-Sektor Bank Umum khususnya Bidang <i>Treasury</i> DSB ▪ Menerapkan sejumlah pemecahan masalah yang bersifat inovatif terhadap masalah-masalah yang konkrit dan kadang-kadang tidak biasa ▪ Memuat interpretasi analitik terhadap sejumlah data yang tersedia, yang memiliki cakupan yang luas ▪ Menggunakan perhitungan dan pertimbangan ▪ Pengambilan keputusan berdasarkan 	<p>Melakukan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kegiatan yang diarahkan sendiri dan kadang-kadang memberikan arahan kepada orang lain ▪ Kegiatan yang memerlukan tanggung jawab penuh baik, jumlah maupun mutu dari hasil kerja ▪ Dapat diberi tanggung jawab terhadap pencapaian hasil kerja kelompok ▪ Dengan parameter yang luas untuk kegiatan-kegiatan yang sudah tertentu ▪ Kegiatan yang penuh akuntabilitas untuk menentukan tercapainya hasil kerja pribadi dan atau kelompok ▪ Dapat diberi tanggung jawab terhadap pencapaian hasil kerja unit

		<p>kaidah-kaidah yang berlaku</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menentukan metoda- metoda dan prosedur yang tepat guna dalam pemecahan sejumlah masalah yang konkrit serta mengandung unsur-unsur teoritis ▪ Menggunakan pengetahuan khusus yang mendalam pada Bidang <i>Treasury</i> DSB ▪ Melakukan analisis, memformat ulang dan mengevaluasi informasi- informasi yang cakupannya luas ▪ Merumuskan langkah- langkah pemecahan masalah yang tepat, baik untuk masalah yang konkret maupun abstrak 	
--	--	--	--

III	<p>Mencakup keterampilan, pengetahuan dan tanggung jawab yang memungkinkan seseorang untuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjelaskan secara sistematis dan koheren atas prinsip-prinsip utama dari Bidang <i>Treasury</i> DSB serta mampu menunjukkan penguasaannya ▪ Merencanakan dan melaksanakan proyek penelitian dan kegiatan intelektual secara original yang dinilai oleh ahli independen berdasarkan standar-standar yang diakui secara internasional.
-----	--

3. Peta Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia

Sektor : Keuangan
 Subsektor : Bank Umum
 Bidang : *Treasury Dealer, Settlement* dan Money Broker

Jenjang/Level KKNI	Area Bidang/Sub Bidang Pekerjaan atau Jabatan			Kualifikasi tertentu pada Profesi tertentu (2)
	Kualifikasi Berjenjang (1)			
	1. <i>Treasury Dealer</i> (TD)	2. <i>Settlement</i> (ST)	3. <i>Money Broker</i> (MB)	
1	2	3	4	5
Sertifikat IX	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada
Sertifikat VIII	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada
Sertifikat VII	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada
Sertifikat VI	Advance (3)	Tidak ada	Tidak ada	Konsult an Treasury (1)*
Sertifikat V	Intermediate (2)	Advance (2)	Advance (2)	Tidak ada
Sertifikat IV	Basic (1)	Basic (1)	Basic (1)	Tidak ada
Sertifikat III	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada
Sertifikat II	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada
Sertifikat I	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada

Catatan:

*Standar kompetensi untuk Konsultan *Treasury* belum disusun pada saat ini.

4. Paket SKKNI

a. Basic Treasury Dealer

Sektor : Keuangan (J)
Subsektor : Bank Umum (65)
Nama Pekerjaan : *Basic Treasury Dealer*
Area pekerjaan : *Treasury Dealer (12)*
Jenjang KKNi : Sertifikat IV
Kode Pekerjaan : J 65 12 0 111 IV 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD02.001.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange Level 1</i>
2.	KEU.TD02.002.01	Melakukan Transaksi <i>Money Market</i> untuk Pengelolaan Likuiditas
3.	KEU.TD02.003.01	Melakukan Transaksi <i>Fixed Income</i>
4.	KEU.TD02.004.01	Melakukan Transaksi Derivatif Dasar

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD03.001.01	Mengoperasikan <i>Front Office System</i>
2.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>

b. Intermediate Treasury Dealer

Sektor : Keuangan (J)
Subsektor : Bank Umum (65)
Nama Pekerjaan : *Intermediate Treasury Dealer*
Area pekerjaan : *Treasury Dealer (12)*
Jenjang KKNi : Sertifikat V
Kode Pekerjaan : J 65 12 0 112 V 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD02.005.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange</i> Level 2
2.	KEU.TD02.006.01	Melakukan Transaksi <i>Money Market</i> untuk Pengelolaan Likuiditas dan Trading
3.	KEU.TD02.007.01	Melakukan Supervisi Transaksi <i>Fixed Income</i>
4.	KEU.TD02.008.01	Melakukan Transaksi <i>Structured Products</i>

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD03.001.01	Mengoperasikan <i>Front Office System</i>
2.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>

c. Advance Treasury Dealer

Sektor : Keuangan (J)
 Subsektor : Bank Umum (65)
 Nama Pekerjaan : *Advance Treasury Dealer*
 Area pekerjaan : *Treasury Dealer* (12)
 Jenjang KKNl : Sertifikat VI
 Kode Pekerjaan : J 65 12 0 113 VI 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD02.009.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange</i> Level 3
2.	KEU.TD02.010.01	Menetapkan Strategi Pengelolaan Likuiditas dan <i>Trading Money Market</i>
3.	KEU.TD02.011.01	Mengelola Portofolio Transaksi Surat Berharga
4.	KEU.TD02.012.01	Melakukan Transaksi <i>Structured Products</i> termasuk <i>Credit Derivatives</i>

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.TD03.001.01	Mengoperasikan <i>Front Office System</i>
2.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>

d. Basic Settlement

Sektor : Keuangan (J)
Subsektor : Bank Umum (65)

Nama Pekerjaan : *Basic Settlement*
Area pekerjaan : *Settlement (12)*
Jenjang KKNl : Sertifikat IV
Kode Pekerjaan : J 65 12 0 121 IV 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.ST02.001.01	Menangani Penyelesaian Transaksi <i>Foreign Exchange & Money Market</i>
2.	KEU.ST02.002.01	Menangani Penyelesaian Transaksi <i>Fixed Income</i>
3.	KEU.ST02.003.01	Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.ST03.001.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi <i>Foreign Exchange</i> dan <i>Money Market</i>
2.	KEU.ST03.002.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market, Accrued Interest</i> serta pajak untuk Transaksi <i>Fixed Income</i>
3.	KEU.ST03.003.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi Derivatif

e. Advance Settlement

Sektor : Keuangan (J)
Subsektor : Bank Umum (65)
Nama Pekerjaan : *Advance Settlement*
Area pekerjaan : *Settlement (12)*
Jenjang KKNl : Sertifikat V
Kode Pekerjaan : J 65 12 0 122 V 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.ST02.004.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi <i>Foreign Exchange & Money Market</i>
2.	KEU.ST02.005.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi <i>Fixed Income</i>
3.	KEU.ST02.006.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi Derivatif

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Kompetensi
1.	KEU.ST03.001.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi <i>Foreign Exchange & Money Market</i> .
2.	KEU.ST03.002.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> , <i>Accrued Interest</i> serta pajak untuk Transaksi <i>Fixed Income</i>
3.	KEU.ST03.003.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi Derivatif

f. Basic Money Broker

Sektor : Keuangan (J)
 Subsektor : Bank Umum (65)
 Nama Pekerjaan : *Basic Money Broker*
 Area pekerjaan : *Money Broker* (12)
 Jenjang KKNi : Sertifikat IV
 Kode Pekerjaan : J 65 12 0 131 IV 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1.	KEU.MB02.001.01	Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi <i>Treasury Dealer</i>

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>
2.	KEU.MB03.001.01	Menganalisis Kondisi Ekonomi dan Pasar

g. Advance Money Broker

Sektor : Keuangan (J)
 Subsektor : Bank Umum (65)
 Nama Pekerjaan : *Advance Money Broker*
 Area pekerjaan : *Money Broker* (12)
 Jenjang KKNl : Sertifikat V
 Kode Pekerjaan : J 65 12 0 132 V 01

Kelompok Kompetensi Umum		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer

Kelompok Kompetensi Inti		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1.	KEU.MB02.002.01	Mengkoordinasikan Pelayanan Jasa Perantara (pialang) Transaksi <i>Treasury</i>

Kelompok Kompetensi Khusus		
No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
2.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>
3.	KEU.MB03.001.01	Menganalisis Kondisi Ekonomi dan Pasar

E. Proses Penyusunan Standard

Standar kompetensi disusun dengan menetapkan lingkup Sektor Keuangan Subsektor Bank Umum khususnya Bidang *Treasury* DSB, mengidentifikasi unit-unit kompetensi, merumuskan elemen-elemen kompetensi untuk setiap unit kompetensi yang telah diidentifikasi, menetapkan kriteria unjuk kerja untuk setiap elemen kompetensi dan acuan penilaian sesuai dengan level kompetensi untuk setiap unit yang dirumuskan. Tahap yang ditempuh adalah sbb.:

- *Identifikasi dan inventarisasi kegiatan Treasury Dealer, Settlement dan Money Broker*

Tahap ini dimaksudkan untuk memperoleh pemahaman yang komprehensif tentang profesi *Treasury Dealer, Settlement dan Money Broker* dari para pelaku langsung. Pada tahap ini diperoleh data tentang pekerjaan-pekerjaan

yang ada kemudian dirumuskan ke dalam *draft* standar kompetensi, yaitu *skill knowledge* dan *attitude* yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan tersebut.

- *Benchmarking*
Benchmarking dilakukan dengan mempelajari dan membandingkan sistem sertifikasi *Dealer* yang dilakukan di Malaysia dan Philipina. Meskipun sistem sertifikasi di kedua negara tersebut lebih bersifat *examination* terhadap *knowledge Dealer*, tetapi cukup memberikan gambaran yang jelas area pekerjaan dan pengetahuan yang harus dicakup dalam sistem sertifikasi kompetensi di Indonesia.
- *Workshop*
Workshop penyusunan Rancangan RSKKNI dilakukan dengan menghadirkan nara sumber dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) untuk lebih memahami format penyusunan Standard Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI). Selain itu dilakukan pula berbagai pertemuan dengan para ahli di bidang *Treasury*, *Settlement* dan *Money Brokerage*. Setelah *draft* awal tersusun, dilanjutkan dengan *mini workshop* antara para ketua kelompok dengan pejabat Depnakertrans untuk mendapat koreksi.
- *Penyusunan Draft*
Penyusunan *draft* dimulai dengan memilah kegiatan-kegiatan atau pekerjaan yang telah dinvetarisir untuk ditetapkan kompetensi yang diperlukan. Dari setiap kompetensi diurai ke dalam elemen-elemen kompetensi. Akhirnya terhadap setiap elemen kompetensi ditetapkan kriteria unjuk kerja yang harus dipenuhi, mencakup aspek ketrampilan (*skill*), pengetahuan (*knowledge*) dan perilaku (*attitude*). *Draft* yang disusun didiskusikan secara oleh panel seluruh anggota kelompok kerja dengan menghadirkan nara sumber yang ahli bahasa dan taksonomi. *Draft* juga telah di - *review* oleh Depnakertrans sehingga sesuai dengan format terakhir yang ditetapkan.

F. Kodefikasi

1. Kode Unit Kompetensi

Kode kompetensi menggunakan format : **AAA.BBXX.CCC.ZZ**

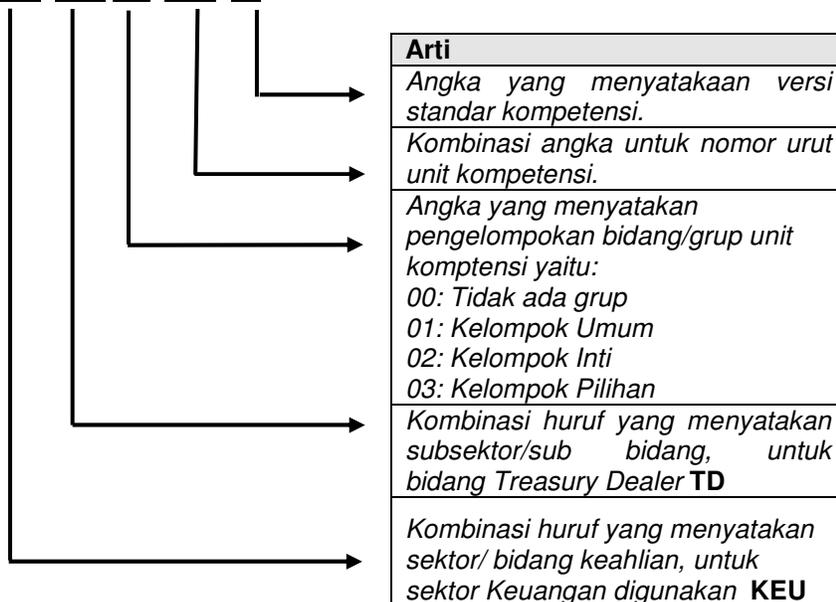
Kodefikasi unit kompetensi dimaksudkan untuk memudahkan berbagai pihak dalam menggunakan unit kompetensi baik untuk keperluan pendidikan dan pelatihan maupun untuk sertifikasi kompetensi. Kodefikasi unit kompetensi dalam SKKNI Sektor Bank Umum khususnya Subsektor *Treasury* DSB, menggunakan sejumlah huruf dan angka sesuai dengan ketentuan yang dituangkan dalam Kepmenakertrans No. 227/MEN/2003 dan No. 069/MEN/2004, dengan penjelasan sebagai berikut :

AAA	Tiga huruf yang menunjukkan sektor dan subsektor yaitu Sektor Keuangan Subsektor Bank Umum KEU Bank Umum
BBXX	Dua huruf untuk menunjukkan Group dalam Bidang <i>Treasury Dealer, Settlement dan Money Broker</i>
▪ BB	OO Seluruh atau lebih dari satu Group dalam Bidang TD <i>Treasury Dealer</i> ST <i>Settlement</i>
▪ XX	MB <i>Money Broker</i> Dua angka yang menunjukkan kelompok atau group kompetensi
	00 Tidak ada group
	01 Kompetensi umum
	02 Kompetensi inti
	03 Kompetensi khusus
CCC	Tiga angka yang menunjukkan nomor urut kompetensi per group dalam Bidang, dimulai dari 001.
ZZ	Dua angka yang menunjukkan versi penulisan dari SKKNI.
	01 Versi pertama
	02 Versi kedua
	03 Versi ketiga
	Dst

Kode Unit

Terdiri dari kombinasi huruf dan angka yang memiliki arti khusus sebagai berikut:

Struktur Kode **KEU . TD . 02 . 001 . 01**



Contoh kode unit: **KEU.TD02.001.01**

artinya unit kompetensi sektor **Keuangan** sub sektor/bidang **Treasury Dealer** bidang/grup **Kelompok Inti** nomor urut **002** versi **01**

2. Kode Pekerjaan

Kode Pekerjaan disusun sesuai dengan peta kompetensi dengan kode yang diambil dari Buku pedoman Biro Pusat Statistik. Contoh:

Kode Pekerjaan: J-65-12-0-131-IV-01

Dibaca:

J	Sektor Keuangan
65	Subsektor Bank Umum
12	Area Pekerjaan: <i>Treasury Dealer, Settlement & Money Broker</i>
0	Berlaku Bank Devisa dan Bank Non Devisa
1	Kualifikasi Berjenjang
3	<i>Money Broker</i> (Kualifikasi Berjenjang nomor 3)
1	<i>Level ke-1 (Basic)</i>
IV	Sertifikat IV
01	Versi ke-1

BAB III **UNIT KOMPETENSI *TREASURY DEALER, SETTLEMENT DAN MONEY BROKER***

A. Tabel Unit Kompetensi

No	Kode Unit	Judul Unit
1.	KEU.OO01.001.01	Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
2.	KEU.OO01.002.01	Mengoperasikan Komputer
3.	KEU.TD02.001.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange</i> Level 1
4.	KEU.TD02.002.01	Melakukan Transaksi <i>Money Market</i> untuk Pengelolaan Likuiditas
5.	KEU.TD02.003.01	Melakukan Transaksi <i>Fixed Income</i>
6.	KEU.TD02.004.01	Melakukan Transaksi Derivatif Dasar
7.	KEU.TD02.005.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange</i> Level 2
8.	KEU.TD02.006.01	Melakukan Transaksi <i>Money Market</i> untuk Pengelolaan Likuiditas dan <i>Trading</i>
9.	KEU.TD02.007.01	Melakukan Supervisi Transaksi <i>Fixed Income</i>
10.	KEU.TD02.008.01	Melakukan Transaksi <i>Structured Products</i>
11.	KEU.TD02.009.01	Melakukan Transaksi <i>Foreign Exchange</i> Level 3

12.	KEU.TD02.010.01	Menetapkan Strategi Pengelolaan Likuiditas dan <i>Money Market Trading</i>
13.	KEU.TD02.011.01	Mengelola Portofolio Transaksi Surat Berharga
14.	KEU.TD02.012.01	Melakukan Transaksi <i>Structured Products</i> termasuk <i>Credit Derivatives</i>
15.	KEU.ST02.001.01	Menangani Penyelesaian Transaksi <i>Foreign Exchange</i> dan <i>Money Market</i>
16.	KEU.ST02.002.01	Menangani Penyelesaian Transaksi <i>Fixed Income</i>
17.	KEU.ST02.003.01	Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif
18.	KEU.ST02.004.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi <i>Foreign Exchange</i> dan <i>Money Market</i>
19.	KEU.ST02.005.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi <i>Fixed Income</i>
20.	KEU.ST02.006.01	Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi Derivatif
21.	KEU.MB02.001.01	Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi <i>Treasury Dealer</i>
22.	KEU.MB02.002.01	Mengkoordinasikan Pelayanan Jasa Perantara (pialang) Transaksi <i>Treasury</i>
23.	KEU.TD03.001.01	Mengoperasikan <i>Front Office System</i>
24.	KEU.TD03.002.01	Mengoperasikan <i>Dealing System</i>
25.	KEU.ST03.001.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi <i>Foreign Exchange</i> dan <i>Money Market</i> .

No	Kode Unit	Judul Unit
26.	KEU.ST03.002.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> , <i>Accrued Interest</i> serta pajak untuk Transaksi <i>Fixed Income</i>
27.	KEU.ST03.003.01	Mengaplikasikan Sistem <i>Back Office Treasury</i> dan Perhitungan <i>Marked to Market</i> serta <i>Accrued Interest</i> untuk Transaksi Derivatif
28.	KEU.MB03.001.01	Menganalisis Kondisi Ekonomi dan Pasar

B. Uraian Unit Kompetensi

Pada Sektor Keuangan Subsektor Perbankan Bidang *Treasury Dealer*, *Settlement* dan *Money Broker* terdiri dari atas 2 (dua) kompetensi umum, 20 (dua puluh) kompetensi inti, dan 6 (enam) kompetensi khusus sebagaimana diuraikan dibawah ini :

Kode Unit : KEU.OO01.001.01
Judul Unit : **Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris**
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kemampuan berkomunikasi dalam Bahasa Inggris baik lisan maupun tulisan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan Komunikasi Bahasa Inggris Secara Lisan	1.1. Berbicara dalam Bahasa Inggris dilaksanakan 1.2. Menangkap pembicaraan dalam Bahasa Inggris dilaksanakan
2. Melakukan Komunikasi Bahasa Inggris Secara Tulisan	2.1. Menulis <i>text</i> dalam Bahasa Inggris dilaksanakan 2.2. Pemahaman membaca <i>text</i> dalam Bahasa Inggris dilaksanakan

BATASAN VARIABEL

1. **Konteks Variabel**
Unit ini berlaku untuk berbicara, menangkap pembicaraan, menulis, mengekspresikan, membaca dalam bahasa Inggris digunakan untuk **melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris**
2. **Perlengkapan untuk melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris, mencakup perangkat keras maupun infrastruktur sebagai berikut :**
 - a. Alat komunikasi berupa pesawat telpon, *voice box*, telex, *faximile machine*, *dealing systems*, *e-mail* dll
 - b. Saluran telekomunikasi jarak jauh
3. **Tugas melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris, meliputi :**
 - a. Berinteraksi dalam Bahasa Inggris
 - b. Mendengarkan dalam Bahasa Inggris
 - c. Menulis dalam Bahasa Inggris
 - d. Membaca dalam Bahasa Inggris
4. Peraturan untuk **melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris** adalah himpunan peraturan meliputi :
 - a. Tata bahasa Inggris
 - b. Kosa kata bahasa Inggris

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks & implikasi sumber daya)**
Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu

yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, assesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya : **Tidak ada**

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah:

- a. KEU.TD02.001.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 1*
- b. KEU.TD02.002.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas
- c. KEU.TD02.003.01 Melakukan Transaksi *Fixed Income*
- d. KEU.TD02.004.01 Melakukan Transaksi Derivatif Dasar
- e. KEU.ST02.001.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Foreign Exchange & Money Market*
- f. KEU.ST02.002.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Fixed Income*
- g. KEU.ST02.003.01 Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif
- h. KEU.MB02.001.01 Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. Kondisi Penilaian

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam berbicara, mendengar, menulis dan membaca dalam Bahasa Inggris
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/ lisan/ tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. Tata Bahasa Inggris
- b. Kosa kata Bahasa Inggris

4. Ketrampilan yang dibutuhkan:

Conversation, mendengar, menulis dan membaca bahasa Inggris

5. Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan **melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris**. Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan berbicara dalam Bahasa Inggris
- b. Kemampuan mendengarkan dalam Bahasa Inggris
- c. Kemampuan membaca dalam Bahasa Inggris
- d. Kemampuan menulis dalam Bahasa Inggris

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1.	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2.	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3.	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4.	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5.	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6.	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7.	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.OO01.002.01
Judul Unit : Mengoperasikan Komputer
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kemampuan penggunaan *hardware & software* komputer

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Mengoperasikan hardware komputer	1.1. Komponen-komponen <i>hardware</i> komputer dijelaskan 1.2. Mengaktifkan komputer dilaksanakan 1.3. Menonaktifkan komputer dilaksanakan
2. Mengoperasikan software komputer	1.1. Mengoperasikan <i>Word Processor</i> dilaksanakan 1.2. Mengoperasikan <i>Spreadsheet</i> dilaksanakan 1.3. Mengoperasikan <i>Presentation Tools</i> dilaksanakan 1.4. Mengoperasikan email dilaksanakan

BATASAN VARIABEL

1. **Konteks Variabel**
Unit ini berlaku untuk mengoperasikan *hardware & software* yang digunakan untuk **mengoperasikan Komputer**.
2. **Perlengkapan untuk mengoperasikan komputer, mencakup perangkat keras maupun infrastruktur sebagai berikut :**
 - a. CPU, *Keyboard, Monitor Screen, Printer*.
 - b. Buku *manual* pengoperasian komputer
3. **Tugas mengoperasikan komputer, meliputi :**
 - a. Menghidupkan dan mematikan komputer
 - b. Mengoperasionalkan *software Word Processor, Spreadsheet & Presentation Tools*.
4. **Peraturan untuk mengoperasikan komputer adalah himpunan peraturan meliputi :**
 - a. *Manual* penggunaan komputer
 - b. Ketentuan Internal Bank tentang penggunaan komputer

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**
Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang

sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari ases, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

Tidak ada

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah:

- a. KEU.TD02.001.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 1*
- b. KEU.TD02.002.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas
- c. KEU.TD02.003.01 Melakukan Transaksi *Fixed Income*
- d. KEU.TD02.004.01 Melakukan Transaksi Derivatif Dasar
- e. KEU.ST02.001.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Foreign Exchange & Money Market*
- f. KEU.ST02.002.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Fixed Income*
- g. KEU.ST02.003.01 Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif
- h. KEU.MB02.001.01 Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam mengoperasikan komputer dimana didalamnya terdapat kemampuan untuk menghidupkan dan mematikan komputer, menggunakan software *Word Processing, Spreadsheet* dan *Presentation Tools*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/ lisan/ tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di workshop atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. Komponen komputer
- b. Manual pengoperasian komputer

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

Mengoperasikan komputer

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoperasikan komputer.

Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan menghidupkan dan mematikan komputer
- b. Kemampuan menggunakan *Word Processing*
- c. Kemampuan menggunakan *Spreadsheet*
- d. Kemampuan menggunakan *Presentation Tools*

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1.	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2.	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3.	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4.	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5.	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6.	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7.	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.TD02.001.01
Judul Unit : Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 1*
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, melakukan *checking limit*, melakukan eksekusi transaksi, mengambil tindakan yang diperlukan dan membuat laporan aktivitas transaksi.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis data fundamental dan teknikal (grafik)	1.1. Analisis teknikal dijelaskan 1.2. Analisis fundamental dijelaskan 1.3. Analisa teknikal dilakukan 1.4. Analisa fundamental dilakukan 1.5. Informasi data ekonomi selalu dimutakhirkan.
2. Memeriksa <i>limit counterparties, limit Dealer</i> dan <i>limit net open position</i> .	2.1. Limit diperiksa pada sistem yang tersedia. 2.2. Data limit dijadikan acuan untuk melakukan transaksi pada hari yang bersangkutan. 2.3. Limit yang krusial dikategorikan untuk keperluan transaksi pada hari bersangkutan
3. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi	3.1. Indikasi harga pada <i>electronic data provider</i> dan harga pada broker dianalisis. 3.2. Eksekusi harga pada <i>dealing system</i> dilakukan. 3.3. Transaksi melalui <i>money broker</i> dilakukan 3.4. Konfirmasi atas transaksi tersebut dilakukan.
4. Melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki.	4.1. Posisi yang ada dimonitor berdasarkan kondisi pasar secara berkesinambungan. 4.2. Realisasi keuntungan atas posisi yang dimiliki (<i>profit taking</i>) dilakukan. 4.3. Realisasi kerugian atas posisi yang dimiliki (<i>cut loss</i>) dilakukan. 4.4. Posisi di- <i>hedge</i> atau di - <i>cover</i> sesuai kebutuhannya. 4.5. Semua limit yang relevan diterapkan sesuai aturan.
5. Membuat laporan posisi	5.1. Posisi <i>Dealer</i> dan hasil transaksi dilaporkan sesuai aturan. 5.2. <i>Marked to market</i> posisi <i>Dealer</i> dilaporkan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk memeriksa *limit counterparties*, *limit Dealer* dan *limit net open position*, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, membuat laporan posisi yang digunakan untuk **melakukan Transaksi Foreign Exchange Level 1**.

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi Foreign Exchange Level 1, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut:

- a. Peralatan *telephone*, *telephone recorder*, *dealing system*, *voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system*, printer, *fax machine*, serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M)*, *Treasury Policy*, *Dealers Limit*, *Counterparty Limit*, *Net Open Position (NOP) Limit* dan *limit* terkait lainnya maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi Foreign Exchange Level 1, meliputi :

- a. Jual-Beli Valuta Asing dengan *delivery today*, *tomorrow*, *spot & forward*
- b. Jual-Beli *Currency Swap* dengan tenor kurang dari atau sama dengan 1 (satu) tahun

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi Foreign Exchange Level 1 adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar valuta asing.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks & implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan komputer.

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah sebagai berikut:

- a. KEU.ST02.001.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Foreign Exchange dan Money Market*
- b. KEU.MB02.001.01 Memberikan Layanan Jasa Perantara (pialang) Bagi *Treasury Dealer*

(* *portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan*)

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi valuta asing, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk mengambil keputusan, pengendalian diri dan mengelola posisi.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di workshop atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Basic Treasury*
- c. Peraturan Bank Indonesia
- d. *Technical Analysis*
- e. *Fundamental Analysis*
- f. *Macro dan Micro Economics*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Mengoperasikan *dealing system* yang ada, *information provider*
- b. *Presentation Skills*
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills (verbal, written, listening, body language)*
- e. *Trading Skills*

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan mengeksplorasi dan menganalisis data dan informasi berdasar data yang akurat.
- b. Kemampuan mengeksplorasi dan menganalisis data dan informasi tentang pasar keuangan.
- c. Kemampuan mempresentasikan alternatif pengelolaan posisi untuk mencapai profit

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.TD02.002.01
JUDUL UNIT : Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas
DESKRIPSI UNIT : Unit kompetensi ini berkaitan dengan analisis pasar baik kondisi mikroekonomi maupun makroekonomi serta melakukan eksekusi transaksi pengelolaan likuiditas jangka pendek sesuai dengan limit yang ditetapkan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan analisis pasar untuk mendapatkan pemahaman kondisi mikro maupun makro.	1.1. Informasi pasar yang dibutuhkan untuk analisa telah diidentifikasi. 1.2. Informasi pasar yang terhimpun diatur kembali sesuai dengan klasifikasinya 1.3. Informasi pasar tersebut dibandingkan dengan informasi periode sebelumnya 1.4. Analisa atas informasi telah dilakukan secara akurat 1.5. Analisa perkembangan pasar terkini dilakukan
2. Memeriksa limit <i>counterparty</i> dan limit <i>Dealer</i>	2.1. Informasi posisi <i>outstanding</i> transaksi dihimpun. 2.2. Informasi limit <i>counterparty</i> dihimpun 2.3. Informasi kelonggaran limit <i>counterparty</i> dikalkulasi 2.4. Persetujuan atas pelampauan limit dilakukan 2.5. Informasi limit <i>Dealer</i> dihimpun
3. Mengelola likuiditas jangka pendek	3.1. Data informasi saldo <i>nostro</i> dibandingkan dengan kewajiban yang harus dijaga. 3.2. Data informasi dianalisa untuk penyusunan proyeksi arus kas 3.3. Transaksi dilakukan sesuai dengan hasil analisa 3.4. Transaksi dilakukan sesuai dengan limit yang tersedia

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan analisis pasar dalam mendapatkan pemahaman kondisi mikro maupun makro, memeriksa *limit counterparty*, *limit Dealer* dan mengelola likuiditas jangka pendek sebagai dasar **melakukan transaksi *money market* untuk pengelolaan likuiditas.**

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas, mencakup perangkat keras dealing room maupun infrastruktur sebagai berikut:
 - a. Peralatan *telephone*, *telephone recorder*, *dealing system*, *voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system*, printer, fax machine, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System* (BI-S4), Laporan Harian Bank Umum (LHBU), serta ruangan restriktif (dealing room) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
 - b. *Standard Operating Procedure & Manual* (SOP&M), *Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit*, *Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.
3. Tugas melakukan Transaksi Money Market untuk Pengelolaan Likuiditas, meliputi:
 - a. Pinjam – meminjam likuiditas Rupiah dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun.
 - b. Pinjam – meminjam likuiditas Non Rupiah dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun.
 - c. Beli – Jual Sertifikat Bank Indonesia atau Surat Utang jangka waktu kurang 1 tahun.
4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :
 - a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar uang.
 - b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
 - c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi,

asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

- a. KEU.OO01.002.01 Melakukan komunikasi dalam bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan komputer

2. Kondisi Penilaian

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi *money market*, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk mengambil keputusan, pengendalian diri dan mengelola posisi
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Basic Treasury*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics.*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

- a. Pengoperasian *dealing system* dan *electronic data provider*
- b. Praktek Melakukan Transaksi
- c. Praktek Penggunaan Alat Penunjang Transaksi

5. Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisiten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan mengeksplorasi dan menganalisis data dan informasi tentang pasar keuangan
- b. Kemampuan mempresentasikan pengelolaan posisi untuk pengelolaan likuiditas.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerja sama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.TD02.003.01
Judul Unit : Melakukan Transaksi *Fixed Income*
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses melakukan analisis kondisi ekonomi dan pasar, menganalisis kondisi dan posisi bank, menyusun strategi trading, melakukan checking limit, melakukan eksekusi transaksi, melakukan monitoring dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, dan membuat laporan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis kondisi ekonomi dan pasar.	1.1. Penggunaan instrumen informasi/komunikasi dari <i>electronic data provider</i> untuk memperoleh data diperagakan 1.2. Kondisi ekonomi, pasar <i>fixed income</i> dan pasar uang dijelaskan serta dianalisa 1.3. Hasil analisis didiskusikan dengan kolega dan atasan.
2. Menganalisis kondisi/posisi likuiditas Bank	2.1. <i>Inquiry</i> data posisi bank dilaksanakan. 2.2. Data tentang kondisi bank dianalisis . 2.3. Hasil analisis tentang kondisi Bank disajikan.
3. Melakukan checking limit counterparties, limit <i>Dealer</i> dan issuer limit serta limit <i>open position</i>	3.1. <i>Inquiry</i> data limit dari sistem dijelaskan. 3.2. Kepatuhan terhadap SOP tentang limit dilaksanakan. 3.3. Pengecekan limit-limit <i>counterparty</i> , <i>Dealer</i> dan <i>issuer</i> dilaksanakan
4. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi.	4.1. Proses eksekusi transaksi dijelaskan 4.2. Estimasi harga melalui <i>yield curve</i> dijelaskan 4.3. Data dan indikasi harga dibandingkan 4.4. Pemberian kuotasi harga dan eksekusi (<i>deal done</i>) transaksi dilaksanakan berdasarkan kelaziman pasar 4.5. Konfirmasi tertulis atas transaksi dilaksanakan sesuai SOP dan pencatatan ke dalam <i>blotter</i> dilaksanakan sesuai ketentuan internal bank dilakukan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
5. Membuat laporan posisi	5.1. Metode pembuatan laporan dijelaskan
	5.2. Metode <i>marked to market</i> dijelaskan
	5.3. Pembuatan laporan posisi secara periodik dilaksanakan sesuai dengan aturan yang berlaku

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, Menganalisis kondisi/posisi likuiditas Bank, melakukan checking *limit counterparties*, *limit Dealer* dan *issuer limit* serta *limit open position*, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, membuat laporan posisi yang digunakan untuk **melakukan Transaksi *Fixed Income***

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Fixed Income*, mencakup perangkat keras dealing room maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *telephone*, *telephone recorder*, *dealing system*, *voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system*, printer, fax machine, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System* (BI-S4) serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual* (SOP&M), *Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit*, *Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi *Fixed Income*, meliputi :

- a. Jual-Beli Surat Berharga (SUN, ROI, *US-Treasuries*, *Corporate Bond*, dll)
- b. Transaksi Repo/ *Reverse Repo* dan *Securities Lending and Borrowing*.

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Fixed Income* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar modal.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. **Ruang Lingkup Pengujian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi surat berharga, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk mengambil keputusan, pengendalian diri dan mengelola posisi.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di workshop atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Basic Treasury*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics.*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Pengoperasian *dealing system* dan *electronic data provider*
- b. Praktek Melakukan Transaksi
- c. Praktek Penggunaan Alat Penunjang Transaksi

5. **Aspek Kritis**

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti kebijakan perusahaan yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan SOP and *code of conduct* dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja yang tercakup pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan teknik, prosedur, informasi dan sumber data yang tersedia di tempat kerja

- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan ketrampilan pendukung yang disebutkan pada bagian pengetahuan dan ketrampilan serta sikap kerja yang dituntut dari pekerjaan tersebut

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1.	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	2
2.	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3.	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4.	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5.	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6.	Memecahkan persoalan / masalah	2
7.	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : **KEU.TD02.004.01**
JUDUL UNIT : **Melakukan Transaksi Derivatif Dasar**
DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses menganalisis produk derivatif *forward, swap & option*, menganalisis pergerakan indikator pasar, menggunakan produk derivatif, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi serta mengelola posisi transaksi di satu portofolio.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis produk derivatif <i>forward, swap & option</i>	1.1. Struktur dan risiko produk <i>forward</i> dijelaskan 1.2. Struktur dan risiko produk <i>swap</i> dijelaskan. 1.3. Struktur dan risiko produk <i>option</i> dijelaskan 1.4. Produk <i>forward, swap</i> dan <i>option</i> diperagakan 1.5. Produk derivatif dasar selalu dimutahirkan
2. Menganalisis pergerakan indikator pasar	2.1. Indikator pasar yang berpengaruh pada produk derivatif dijelaskan 2.2. Data dan informasi indikator pasar derivatif dicatat berdasarkan pengaruhnya terhadap produk yang ditangani 2.3. Data dan informasi indikator pasar derivatif dianalisis 2.4. Data dan informasi indikator yang mempengaruhi pasar derivatif selalu di mutahirkan
3. Menggunakan produk derivatif untuk <i>trading</i> .	3.1. Konsep posisi <i>trading</i> dijelaskan 3.2. Transaksi produk derivatif untuk <i>trading</i> dilakukan. 3.3. Monitoring posisi transaksi dilaksanakan berdasarkan ketentuan internal perusahaan 3.4. Keputusan untuk merealisasikan keuntungan dari transaksi yang telah dilakukan didemonstrasikan 3.5. Keputusan untuk merealisasikan kerugian atas transaksi didemonstrasikan.
4. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi	4.1. Indikasi harga pasar dan target harga dibandingkan 4.2. Limit-limit yang berkaitan dengan transaksi diperiksa 4.3. Transaksi atas dasar harga yang terbaik dilakukan dengan akurat 4.4. Konfirmasi transaksi dicatat 4.5. Informasi harga pasar dimutahirkan

Elemen Kompetensi		Kriteria Unjuk Kerja	
5.	Mengelola posisi transaksi di satu portofolio	5.1	Pengetahuan tentang posisi transaksi pada satu portofolio dijelaskan
		5.2	Posisi terbuka yang masih ada dihitung
		5.3	Posisi terbuka dimonitor sesuai dengan kondisi pasar
		5.4	Posisi terbuka dilaporkan kepada supervisi

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis produk derivatif *forward*, *swap* dan *option*, menganalisis pergerakan indikator pasar, menggunakan produk derivatif untuk mencari keuntungan, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi serta mengelola posisi transaksi di satu portofolio yang digunakan untuk **melakukan Transaksi Derivatif Dasar**

2. Perlengkapan untuk melakukan melakukan Transaksi Derivatif Dasar, mencakup perangkat keras dealing room maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *telephone*, *telephone recorder*, *dealing system*, *voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system*, *printer*, *fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System* (BI-S4) serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual* (SOP&M), *Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit*, *Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi Derivatif Dasar, meliputi :

- a. Transaksi *Forward*, *Swap*, *Option* untuk *trading*
- b. Mengelola eksposur/portofolio yang dimiliki

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi Derivatif Dasar adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan transaksi derivatif.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1 Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah sebagai berikut:

- a. KEU.TD02.001.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 1*
- b. KEU.TD02.002.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas
- c. KEU.TD02.003.01 Melakukan Transaksi *Fixed Income*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2 Kondisi Penilaian

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi derivatif, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk mengambil keputusan, pengendalian diri dan mengelola posisi.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3 Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Basic Treasury*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics.*

4 Keterampilan yang dibutuhkan

- a. Pengoperasian *dealing system* dan *electronic data provider*
- b. Praktek Melakukan Transaksi
- c. Praktek Penggunaan Alat Penunjang Transaksi

5 Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan mengeksplorasi dan menganalisis data dan informasi berdasar data yang akurat.
- b. Kemampuan mengeksplorasi dan menganalisis data dan informasi tentang pasar keuangan.
- c. Kemampuan mempresentasikan alternatif pengelolaan posisi untuk mencapai profit.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.TD02.005.01
Judul Unit : Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 2*
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses menganalisis kondisi/posisi bank, melakukan *checking limit*, melakukan eksekusi transaksi, mengambil tindakan yang diperlukan, mengkoordinasikan team dan membuat laporan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis kondisi/posisi Bank	1.1. Data likuiditas Bank dijelaskan 1.2. Data NOP bank dijelaskan. 1.3. Hasil analisis data didiskusikan kepada unit kerja terkait antara lain <i>money market</i> , <i>fixed income</i> dan <i>Derivatif</i> 1.4. Laporan tentang kondisi kritis bank kepada manajemen dilakukan. 1.5. Koordinasi <i>team</i> dalam mengelola posisi bank dilakukan.
2. Mengkonstruksikan sistem pengendalian limit transaksi valas pada tim nya.	2.1. Sistem pengendalian limit <i>team</i> dikonstruksikan 2.2. Impementasi pengendalian limit <i>team</i> dilakukan 2.3. Laporan pengendalian limit <i>team</i> dipadukan
3. Merencanakan strategi dan eksekusi <i>trading</i>	3.1. Strategi <i>trading</i> direncanakan 3.2. Eksekusi <i>trading</i> dikoordinasikan 3.3. <i>Monitoring</i> hasil eksekusi transaksi (konfirmasi transaksi dan pencatatan pada <i>blotter</i>) dilakukan. 3.4. Supervisi transaksi <i>foreign exchange trading</i>
4. Melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki.	4.1. <i>Monitoring</i> posisi <i>team</i> dilakukan. 4.2. Realisasi keuntungan (<i>profit taking</i>) atas posisi <i>team</i> dilakukan. 4.3. Realisasi kerugian (<i>cut loss</i>) atas posisi <i>team</i> dilakukan. 4.4. Posisi <i>team</i> yang tidak menguntungkan dikelola secara optimal. 4.5. Semua limit <i>team</i> yang relevan diterapkan sesuai aturan.
5. Memadukan laporan posisi	5.1. Laporan posisi <i>team</i> dipadukan pada akhir hari.
	5.2. <i>Marked to market team</i> posisi masing dipadukan

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi/posisi bank, mengkonstruksikan sistem pengendalian limit transaksi valas pada tim nya, merencanakan strategi dan eksekusi trading, *limit Dealer* dan *limit net open position*,. melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, memadukan laporan posisi yang digunakan untuk **melakukan Transaksi Foreign Exchange Level 2**.

2. Perlengkapan untuk melakukan *Transaksi Foreign Exchange Level 2*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box, komputer, software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine, Bank Indonesia - Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan *Transaksi Foreign Exchange Level 2*, meliputi :

- a. Supervisi kegiatan transaksi forex *Dealers* di unitnya.
- b. Merumuskan strategi *foreign exchange trading*.
- c. Optimalisasi portofolio *foreign exchange*.

4. Peraturan untuk melakukan *Transaksi Foreign Exchange Level 2* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar valuta asing.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI Indonesia (Forexindo)*.

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks & implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, assesmen perlu

dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.TD03.001.01 Mengoperasikan *Front Office System*
- c. KEU.TD03.002.01 Mengoperasikan *Dealing System*

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah :

- KEU.TD02.001.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 1*

** portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan*

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi valuta asing, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk melakukan supervisi *forex Dealer*, merumuskan strategi dan optimalisasi portfolio pada unitnya.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di workshop atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Basic Treasury*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics.*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Pengoperasian *dealing system* dan *electronic data provider*
- b. Praktek Melakukan Transaksi
- c. Praktek Penggunaan Alat Penunjang Transaksi

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisiten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan monitoring aktivitas transaksi *Foreign Exchange.*
- b. Kemampuan melakukan supervisi aktivitas *Foreign Exchange Dealer.*
- c. Kemampuan merumuskan strategi *Foreign Exchange trading.*

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	3
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : **KEU.TD02.006.01**
JUDUL UNIT : **Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading***
DESKRIPSI UNIT : Unit kompetensi ini berkaitan dengan analisis pasar baik kondisi mikroekonomi maupun makroekonomi, melakukan eksekusi transaksi pengelolaan likuiditas jangka pendek serta transaksi *trading money market* sesuai dengan limit yang ditetapkan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan analisis pasar untuk mendapatkan pemahaman kondisi mikro maupun makro.	1.1. Informasi pasar yang terhimpun diatur kembali sesuai dengan klasifikasinya 1.2. Informasi pasar tersebut dibandingkan dengan informasi periode sebelumnya 1.3. Informasi pasar tersebut dipadukan dengan tujuan pelaksanaan transaksi 1.4. Rekomendasi telah dianalisa dan diformulasikan dengan akurat. 1.5. Analisa perkembangan pasar terkini dilakukan.
2. Memeriksa <i>limit counterparty</i> , limit <i>Dealer</i> serta limit posisi	2.1. Informasi kelonggaran limit <i>counterparty</i> dikalkulasi 2.2. Persetujuan atas pelampauan limit dilakukan 2.3. Informasi limit <i>Dealer</i> dihimpun 2.4. Informasi limit posisi <i>gapping</i> dan <i>matching</i> dihimpun 2.5. Informasi <i>cut loss limit</i> dihimpun.
3. Mengelola likuiditas jangka pendek	3.1. Data informasi diformulasikan untuk penyusunan proyeksi arus kas 3.2. Transaksi dilakukan sesuai dengan hasil analisa 3.3. Transaksi dilakukan sesuai dengan limit yang tersedia 3.4. Jenis produk dan jangka waktu transaksi telah diformulasikan sesuai dengan proyeksi arus kas.
4. Melakukan transaksi trading dengan risiko yang terukur	4.1. Produk dipilih dengan pertimbangan obyektif sesuai dengan hasil analisa. 4.2. Alternatif produk dibandingkan berdasarkan risiko.
	4.3. Posisi dimonitor secara berkala. 4.4. Transaksi dilakukan sesuai dengan limit yang tersedia.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk analisis pasar baik kondisi mikro ekonomi maupun makro ekonomi, memeriksa *limit counterparty* dan *limit Dealer* serta limit posisi, melakukan eksekusi transaksi pengelolaan likuiditas jangka pendek serta menetapkan strategi transaksi *trading money market* sesuai dengan limit yang ditetapkan

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box, komputer, software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine, Bank Indonesia - Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading*, meliputi :

- a. Supervisi kegiatan transaksi *money market Dealers* di unitnya
 - b. Optimalisasi posisi *money market* untuk pengelolaan likuiditas dan *trading*
- ### 4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :
- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar uang.
 - b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
 - c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI Indonesia (Forexindo)*.

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks & implikasi sumber daya).

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, assesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris

- b. KEU.TD03.001.01 Mengoperasikan *Front Office System*
- c. KEU.TD03.002.01 Mengoperasikan *Dealing System*
- d. KEU.TD02.002.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. Kondisi Penilaian

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan asesi dalam mengoptimalkan posisi transaksi money market secara *bankwide*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : observasi portofolio, wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. Menghitung posisi *Gap*
- b. Menghitung *potential loss*
- c. Menghitung *realized profit dan loss*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

- a. *Presentation Skills*
- b. *Communication Skills (verbal, written, listening, body language)*
- c. *Trading Skills*
- d. *Leadership Skills*

5. Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoptimalkan kapasitas transaksi dan portofolio valuta asing secara *bankwide*, mengelola & mengendalikan bisnis valuta asing bank, memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen.

Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan monitoring aktivitas transaksi *money market*.
- b. Kemampuan melakukan supervisi *money market Dealer*.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerja sama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.TD02.007.01
Judul Unit : Melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income*
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan proses melakukan analisis kondisi ekonomi dan pasar, menganalisis kondisi dan posisi bank, menyusun strategi *trading*, menyusun strategi portofolio dan melakukan eksekusi transaksi, melakukan checking limit, melakukan *monitoring* dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, dan melakukan *monitoring* terhadap posisi yang dimiliki.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis kondisi ekonomi dan pasar	1.1. <i>Historical analysis</i> atas data ekonomi makro dan dampaknya terhadap pasar dijelaskan. 1.2. Pasar <i>fixed income</i> dan <i>derivatif</i> dijelaskan 1.3. Interpretasi data dari berbagai sumber informasi dijelaskan. 1.4. Hasil analisis didiskusikan dengan bawahan dan atasan.
2. Menganalisis kondisi/posisi keuangan Bank	2.1. Kondisi keuangan Bank dianalisis 2.2. Pembuatan usulan langkah-langkah atas hasil analisis tentang kondisi Bank dilaksanakan
3. Menyusun strategi <i>trading</i> , portofolio dan melakukan eksekusi transaksi.	3.1. Pengelolaan portofolio dan analisa risiko (<i>duration, convexity, VaR</i> dll) dijelaskan 3.2. <i>Risk and return</i> atas portofolio dianalisis 3.3. Alternatif strategi <i>trading</i> diformulasikan 3.4. Estimasi pergerakan <i>yield curve</i> dijelaskan. 3.5. <i>Negotiation process</i> dalam transaksi dilaksanakan
4. Melakukan <i>checking limit counterparties, limit Dealer</i> dan <i>issuer limit</i> serta <i>limit open position</i> .	4.1. Pengecekan kembali limit issuer, counterparty dan <i>open position</i> per <i>Dealer</i> dilaksanakan untuk memastikan tidak terjadinya pelanggaran. 4.2. Kepatuhan terhadap SOP tentang limit dilaksanakan 4.3. Limit <i>counterparty, Dealer</i> dan <i>issuer</i> dipastikan tidak dilanggar. 4.4. Manajemen resiko dan lindung nilai atas portofolio dijelaskan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
5. Melakukan monitoring dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki.	5.1. <i>Monitoring</i> posisi portfolio dilaksanakan. 5.2. Monitoring <i>Cut loss</i> dan <i>open position limit</i> dilaksanakan. 5.3. Manajemen Risiko dan <i>hedging</i> atas portfolio dijelaskan 5.4. Alternatif <i>hedging</i> disusun. 5.5. <i>Hedging</i> atas posisi bila diperlukan diusulkan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, Menganalisis kondisi/posisi keuangan Bank, menyusun strategi *trading* dan portfolio, melakukan *checking limit counterparties*, limit *Dealer* dan limit *issuer* serta limit *open position*, melakukan *monitoring* dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, yang digunakan untuk **melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income***

2. Perlengkapan untuk melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone*, *telephone recorder*, *dealing system*, *voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system*, *printer*, *fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System* (BI-S4) serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual* (SOP&M), *Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit*, *Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income*, meliputi :

- a. Pelaksanaan dan monitoring transaksi Jual-Beli Surat Berharga (SUN, ROI, *US-Treasuries*, *Corporate Bond*, dll)
- b. Pelaksanaan dan *monitoring* Transaksi Repo/ *Reverse Repo* dan *Securities Lending and Borrowing*.
- c. Monitoring penggunaan limit yang berkaitan dengan transaksi *Fixed Income*.

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Fixed Income* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar modal.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.

- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.TD02.003.01 Melakukan Transaksi *Fixed Income*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Penilaian berdasarkan pada unit kompetensi ini dapat dilakukan pada instansi atau tempat kerja yang sebenarnya atau dilakukan pada tempat yang dalam situasi simulasi dengan persyaratan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya dan lebih
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. Kondisi ekonomi dan pasar
- c. Pasar *fixed income & money market*
- d. Memahami hubungan antara pergerakan suku bunga dan harga surat berharga.

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Kemampuan berkomunikasi
- b. Kemampuan melakukan negosiasi
- c. Praktek pengumpulan data dan informasi tentang ekonomi dan pasar.

5. **Aspek Kritis**

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti kebijakan perusahaan yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan SOP dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja yang tercakup pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan teknik, prosedur, informasi dan sumber data yang tersedia di tempat kerja
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan ketrampilan pendukung yang disebutkan pada bagian pengetahuan dan ketrampilan serta sikap kerja yang dituntut dari pekerjaan tersebut

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : **KEU.TD02.008.01**
JUDUL UNIT : **Melakukan Transaksi *Structured Products***
DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan proses menganalisis produk derivatif yang merupakan penggabungan dua produk atau lebih antara lain dengan fitur *barier* dan *callable*, menggunakan transaksi untuk pengembangan produk baru, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, melakukan *monitoring* terhadap risiko yang timbul akibat transaksi yang dilakukan, mengelola posisi transaksi di berbagai portofolio.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis produk derivatif dengan fitur <i>barier & callable</i>	1.1. Struktur dan risiko produk <i>forward</i> dengan fitur <i>barier & callable</i> dijelaskan 1.2. Struktur dan risiko produk swap dengan fitur <i>barier & callable</i> dijelaskan 1.3. Struktur dan risiko produk option dengan fitur <i>barier & callable</i> dijelaskan 1.4. Produk <i>forward, option & swap</i> dengan fitur <i>barrier & callable</i> diperagakan 1.5. Pengetahuan tentang transaksi derivatif selalu dimutahirkan
2. Menggunakan transaksi untuk mencari pengembangan produk baru.	2.1 Konsep dasar pengembangan produk dijelaskan 2.2 Fitur produk yang akan di kembangkan diperagakan 2.3 Transaksi derivatif yang memungkinkan untuk membentuk produk baru dipadukan 2.4 Risiko produk baru dianalisis 2.5 Ketentuan pengembangan produk diaplikasikan.
3. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi	3.1 Indikasi harga pasar dan target harga dibandingkan 3.2 Limit-limit yang berkaitan dengan transaksi diperiksa 3.3 Transaksi atas dasar harga yang terbaik dilakukan dengan akurat 3.4 Konfirmasi transaksi dicatat 3.5 Informasi harga pasar dimutahirkan
4. Melakukan pengelolaan risiko yang timbul akibat	4.1 Risiko setiap transaksi dijelaskan 4.2. Pengelolaan risiko diorganisasikan sesuai ketentuan internal perusahaan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
transaksi yang dilakukan	4.3. Data dan informasi tentang indikator risiko dianalisis. 4.4. Dampak perubahan indikator terhadap nilai transaksi diperagakan. 4.5. Data dan informasi tentang indikator risiko selalu dimutakhirkan.
5. Mengelola posisi transaksi di berbagai portofolio	5.1 Pengetahuan tentang posisi transaksi pada berbagai portofolio dijelaskan 5.2 Posisi terbuka masing masing portofolio yang masih ada dihitung 5.3 Posisi terbuka dimonitor sesuai dengan kondisi pasar 5.4 Posisi netto dari portofolio diformulasikan 5.5 Seluruh posisi dilaporkan kepada supervisi

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis produk derivatif yang merupakan penggabungan dua produk atau lebih antara lain dengan fitur *barier* dan *callable*, menggunakan transaksi untuk pengembangan produk baru, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, melakukan *monitoring* terhadap risiko yang timbul akibat transaksi yang dilakukan, mengelola posisi transaksi di berbagai portofolio. yang digunakan untuk **melakukan Transaksi *Structured Products***.

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Structured Products*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi *Structured Products*, meliputi :

- a. Melakukan produk derivatif dengan fitur *barier & callable*.
- b. Melakukan pengembangan produk baru
- c. Mengelola posisi transaksi di berbagai portofolio

4. Peraturan untuk **melakukan Transaksi *Structured Products*** adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :
 - a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan transaksi derivatif.
 - b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
 - c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.TD02.004.01 Melakukan Transaksi Derivatif Dasar

Sedangkan unit kompetensi lain yang terkait dengan unit ini adalah :

- a. KEU.TD02.005.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 2*
- b. KEU.TD02.006.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading*
- c. KEU.TD02.007.01 Melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income*

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi *Structured Products*, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk melakukan pengembangan produk baru dan mengelola posisi transaksi di berbagai portofolio
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara: wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Intermediate Treasury*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics*.
- e. *Risk Management*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Mengoperasikan *dealing system*
- b. *Presentation Skills*

- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*
- e. *Trading Skills*

5. Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan transaksi derivatif dengan fitur *barier & callable*.
- b. Kemampuan melakukan pengembangan produk baru.
- c. Kemampuan mengelola posisi berbagai portofolio

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	3
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

Kode Unit : KEU.TD02.009.01
Judul Unit : Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 3*
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, kondisi bank, memonitor portofolio, mengambil tindakan yang diperlukan dan mengkoordinasikan team.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis kondisi/posisi Bank	1.1. Pengelolaan likuiditas Bank dilakukan. 1.2. Pengelolaan NOP bank dilakukan. 1.3. <i>Asset Liability Management (ALM)</i> dilakukan. 1.4. Koordinasi dilakukan dengan team untuk mengelola posisi Bank.
2. Mengelola posisi	2.1. <i>Net Open Position</i> dimonitor sesuai aturan 2.2. Laporan <i>net open position</i> dikelola 2.3. Hasil aktifitas harian dikelola 2.4. Porfolio Bank dikelola 2.5. Pengelolaan <i>Trading Book</i> secara optimal.
3. Memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen	3.1. Laporan diberikan kepada manajemen untuk kondisi/posisi bank yang kritis. 3.2. Saran diberikan kepada manajemen untuk kondisi/posisi bank yang kritis.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi/posisi Bank, mengelola posisi dan memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen untuk **melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 3***.

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 3*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M)*, *Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. **Tugas melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 3*, meliputi :**
 - a. Optimalisasi kapasitas transaksi dan portofolio Valuta Asing secara *bankwide*
 - b. Mengelola & mengendalikan bisnis valuta asing bank
 - c. Memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen
4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 3* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :
 - a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar valuta asing.
 - b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
 - c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI Indonesia (Forexindo)*.

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

KEU.TD02.005.01 Melakukan Transaksi *Foreign Exchange Level 2*

*) *portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan*

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Assesmen harus mengukur kemampuan asesi dalam mengoptimalkan kapasitas transaksi dan portofolio valuta asing secara *bank wide*, mengelola & mengendalikan bisnis valuta asing bank, memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : observasi portofolio, wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Advance Treasury Management*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics*.

e. *Risk Management*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. *Presentation Skills*
- b. *Negotiation Skills*
- c. *Communication Skills*
- d. *Trading Skills*
- e. *Leadership Skills*
- f. *Managerial Skills*

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoptimalkan kapasitas transaksi dan portofolio valuta asing secara *bank wide*, mengelola & mengendalikan bisnis valuta asing bank, memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen.

Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan menganalisis kondisi/posisi Bank.
- b. Kemampuan mengelola posisi.
- c. Kemampuan dalam memberikan rekomendasi mengenai valuta asing kepada manajemen.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	3
6	Memecahkan persoalan / masalah team	3
7	Menggunakan teknologi	3

KODE UNIT : KEU.TD02.010.01
JUDUL UNIT : Menetapkan Strategi Pengelolaan Likuiditas dan *Trading Money Market*
DESKRIPSI UNIT : Unit kompetensi ini berkaitan dengan analisis pasar baik kondisi mikroekonomi maupun makroekonomi, pengelolaan likuiditas jangka pendek, menetapkan dan melaksanakan strategi transaksi *trading money market* sesuai dengan limit yang ditetapkan dan mengkoordinasikan team yang berada di bawah supervisinya.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan analisis pasar untuk mendapatkan pemahaman kondisi mikro maupun makro.	1.1. Informasi pasar yang terhimpun diatur kembali sesuai dengan klasifikasinya 1.2. Informasi pasar tersebut dibandingkan dengan informasi periode sebelumnya 1.3. Informasi pasar tersebut dipadukan dengan tujuan pelaksanaan transaksi 1.4. Rekomendasi analisa pasar diranking 1.5. Rekomendasi telah dianalisa dan diformulasikan dengan akurat.
2. Mengelola likuiditas jangka pendek	2.1. Hasil analisis dikaji ulang sesuai perkembangan pasar. 2.2. Kondisi likuiditas direvisi sesuai dengan kondisi terkini 2.3. Transaksi dilakukan sesuai dengan limit yang tersedia 2.4. Jenis produk dan jangka waktu transaksi telah diformulasikan sesuai dengan proyeksi arus kas
3. Melakukan transaksi <i>trading</i> dengan risiko yang terukur	3.1. Produk dipilih dengan pertimbangan obyektif sesuai dengan hasil analisa. 3.2. Alternatif produk dibandingkan berdasarkan risiko 3.3. Posisi dimonitor secara berkala. 3.4. Transaksi dilakukan sesuai dengan limit yang tersedia.
4. Menetapkan strategi transaksi <i>trading money market</i>	4.1. Informasi posisi bank dihimpun. 4.2. Strategi trading yang tepat dengan kondisi pasar dan posisi bank disimpulkan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
	4.3. Strategi trading direvisi sesuai dengan kondisi terkini 4.4. Formulasi strategi diinformasikan
5. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas <i>team</i>	5.1. Kerja <i>team</i> dikoordinasikan 5.2. Persetujuan atas pelampauan limit <i>Dealer</i> di bawah supervisi dilakukan dengan benar 5.3. Penerapan strategi trading <i>Dealer</i> di bawah supervisi dianalisa 5.4. Penerapan strategi trading <i>Dealer</i> di bawah supervisi direvisi

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi/posisi Bank, mengelola posisi dan memberikan rekomendasi mengenai likuiditas bank kepada manajemen untuk **melakukan Transaksi *Money Market* Level 3**.

2. Perlengkapan untuk Menetapkan Strategi Pengelolaan Likuiditas dan Trading *Money Market*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box, komputer, software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas Menetapkan Strategi Pengelolaan Likuiditas dan Trading *Money Market*, meliputi :

- a. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas *team*
- b. Optimalisasi posisi *money market* untuk pengelolaan likuiditas dan *trading*
- c. Merumuskan strategi *trading money market*

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan Trading adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar uang.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.

- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks & implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan.

Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.TD02.006.01 Melakukan Transaksi *Money Market* untuk Pengelolaan Likuiditas dan *Trading*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan.

2. Kondisi Penilaian

- a. Assesmen harus mengukur kemampuan asesi dalam mengoptimalkan posisi transaksi *money market* secara *bank wide*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : observasi portofolio, wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Advance Treasury Management*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Macro dan Micro Economics*.
- e. *Risk Management*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

- a. *Presentation Skills*
- b. *Negotiation Skills*
- c. *Communication Skills*
- d. *Trading Skills*
- e. *Leadership Skills*
- f. *Managerial Skills*

5. Aspek Kritis

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoptimalkan kapasitas transaksi dan portofolio *money market*

secara *bank wide*, mengelola & mengendalikan bisnis *money market* bank, memberikan rekomendasi mengenai suku bunga dan likuiditas kepada manajemen.

Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan koordinasi pelaksanaan tugas team.
- b. Kemampuan melakukan optimalisasi posisi *money market* untuk pengelolaan likuiditas dan *trading*.
- c. Kemampuan merumuskan strategi *trading money market*

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerja sama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	3
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	3

Kode Unit : KEU.TD02.011.01
Judul Unit : **Mengelola Portofolio Transaksi Surat Berharga**
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan proses melakukan analisis kondisi ekonomi dan pasar, menganalisis kondisi dan posisi bank, menyusun strategi trading, melakukan *checking limit*, melakukan eksekusi transaksi, melakukan *monitoring* dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki, dan membuat laporan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis kondisi ekonomi dan pasar	1.1. Interpretasi dan prediksi ekonomi dijelaskan. 1.2. <i>Advanced Market Risk Management</i> dijelaskan. 1.3. Analisis data ekonomi, interpretasi dan proyeksi dilaksanakan 1.4. <i>Coaching</i> dalam <i>fundamental analysis</i> dilaksanakan.
2. Menyusun strategi portofolio	2.1. Posisi dan kondisi bank disimpulkan 2.2. <i>Advanced portfolio management</i> dijelaskan. 2.3. <i>Risk and return</i> atas portofolio disimpulkan 2.4. Usulan alternatif terbaik untuk strategi portofolio kedepan diputuskan.
3. Melakukan checking limit counterparties, limit <i>Dealer</i> dan <i>issuer limit</i> serta <i>limit open position</i> .	3.1. Pelanggaran limit diyakini tidak terjadi. 3.2. Sanksi terhadap pelanggaran limit diterapkan.
4. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi.	4.1. Data indikasi harga diranking. 4.2. Estimasi pergerakan <i>yield curve</i> dijelaskan. 4.3. Proses negosiasi harga untuk produk yang lebih <i>complicated</i> dilaksanakan 4.4. Penyimpangan transaksi dipastikan tidak terjadi
5. Melakukan <i>monitoring</i> dan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengoptimalkan posisi yang dimiliki.	5.1. <i>Monitoring</i> posisi portofolio bank dan portofolio trading dijelaskan. 5.2. Realisasi keuntungan dilaksanakan 5.3. Realisasi kerugian dilaksanakan 5.4. <i>Advanced hedging method</i> dijelaskan. 5.5. <i>Hedging</i> atas portofolio bank diputuskan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi/posisi Bank, mengelola posisi dan memberikan rekomendasi mengenai portfolio bank kepada manajemen untuk **melakukan Transaksi *Fixed Income* Level 3**.

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Fixed Income*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- a. Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine*, Bank Indonesia - *Scriptless Securities Settlement System (BI-S4)* serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- b. *Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas mengelola Portofolio Transaksi *Fixed Income*, meliputi :

- a. Menganalisa kondisi ekonomi dan pasar.
- b. Menyusun startegi portofolio
- c. Monitoring penggunaan limit yang berkaitan dengan portofolio Surat Berharga.

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Fixed Income* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar modal.
- b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
- c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI* Indonesia (Forexindo).

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, assesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

KEU.TD02.007.01 Melakukan Supervisi Transaksi *Fixed Income*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. Kondisi Penilaian

- a. Penilaian berdasarkan pada unit kompetensi ini dapat dilakukan pada instansi atau tempat kerja yang sebenarnya atau dilakukan pada tempat yang dalam situasi simulasi dengan persyaratan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Asesmen harus mengukur kemampuan asesi dalam mengoptimalkan portofolio surat berharga secara *bankwide*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Advance Treasury Management*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Risk Management*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

- a. *Presentation Skills*
- b. *Negotiation Skills*
- c. *Communication Skills*
- d. *Trading Skills*
- e. *Leadership Skills*
- f. *Managerial Skills*

5. Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti kebijakan perusahaan yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan SOP & *code of conduct* dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja yang tercakup pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan teknik, prosedur, informasi dan sumber data yang tersedia di tempat kerja
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan ketrampilan pendukung yang disebutkan pada bagian pengetahuan dan ketrampilan serta sikap kerja yang dituntut dari pekerjaan tersebut

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.TD02.012.01
JUDUL UNIT : Melakukan Transaksi *Structured Products* termasuk *Credit Derivatives*
DESKRIPSI UNIT : Unit kompetensi ini berkaitan dengan proses menganalisis *structured products* dan *credit derivative*, menggunakan transaksi untuk mengcover posisi, melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi, melakukan *monitoring* terhadap risiko yang timbul akibat transaksi yang dilakukan serta mengelola posisi transaksi di portofolio bank.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menganalisis <i>structured products</i> dan <i>credit derivatives</i>	1.1. <i>Structured products</i> untuk keperluan <i>hedging</i> dijelaskan 1.2. <i>Structured products</i> untuk keperluan <i>yield enhancement</i> dijelaskan 1.3. Produk <i>credit derivatives</i> dijelaskan 1.4. <i>Structured products</i> dan <i>credit derivatives</i> diperagakan 1.5. Transaksi derivatif selalu di mutahirkan
2. Menggunakan transaksi untuk meng-cover posisi.	2.1 <i>Cover</i> posisi transaksi derivatif dijelaskan 2.2 Posisi <i>eksposure</i> yang ada diukur 2.3 Target <i>eksposure</i> yang diinginkan ditetapkan 2.4 Alternatif transaksi derivatif sesuai yang diinginkan dianalisis 2.5 Solusi yang ada dipresentasikan
3. Melakukan eksekusi transaksi dan membuat konfirmasi	3.1 Indikasi harga pasar dan target harga dibandingkan 3.2 Limit-limit yang berkaitan dengan transaksi diperiksa 3.3 Transaksi atas dasar harga yang terbaik dilakukan dengan akurat 3.4 Konfirmasi transaksi dicatat 3.5 Informasi harga pasar dimutahirkan
4. Melakukan pengelolaan risiko yang timbul akibat transaksi yang dilakukan	4.1 Risiko setiap transaksi dijelaskan 4.2. Pengelolaan risiko diorganisasikan sesuai ketentuan internal perusahaan. 4.3. Data dan informasi tentang indikator risiko dianalisis. 4.4. Dampak perubahan indikator terhadap nilai transaksi diperagakan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
	4.5. Data dan informasi tentang indikator risiko selalu dimutakhirkan.
5. Mengelola posisi transaksi di portofolio bank	5.1 Posisi transaksi pada portofolio bank dijelaskan 5.2 Posisi terbuka portofolio bank yang masih ada dihitung 5.3 Posisi terbuka dimonitor sesuai dengan kondisi pasar 5.4 Penyusunan strategi pengelolaan <i>banking book</i> dengan transaksi derivatif dikonstruksikan 5.5 Tindakan lanjut pengelolaan Portofolio diputuskan

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menganalisis kondisi/posisi Bank, mengelola posisi dan memberikan rekomendasi mengenai portofolio bank kepada manajemen untuk **melakukan Transaksi *Derivatives Level 3***.

2. Perlengkapan untuk melakukan Transaksi *Structured Products*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :

- Peralatan *Telephone, telephone recorder, dealing system, voice box*, komputer, *software* pencatat transaksi, *front office system, printer, fax machine*, serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
- Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), Treasury and risk Policy* seperti *Dealer's Limit, Counterparty Limit* dan limit terkait lainnya, maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.

3. Tugas melakukan Transaksi *Structured Products* termasuk *Credit Derivatives*, meliputi :

- Melakukan transaksi *structured products* dan *credit derivatives*.
- Melakukan transaksi untuk mengcover posisi bank
- Mengelola posisi portofolio bank

4. Peraturan untuk melakukan Transaksi *Structured Products* termasuk *Credit Derivatives* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :

- Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan produk derivatif.
- Ketentuan internal bank yang berlaku.
- Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI Indonesia (Forexindo)*.

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan. Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

KEU.TD02.008.01 Melakukan Transaksi *Structured Products*

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Assesmen harus mengukur kemampuan dalam bertransaksi *Structured Products* termasuk *Credit Derivatives*, dimana di dalamnya terdapat kemampuan untuk melakukan *covering* posisi bank dan mengelola posisi portofolio bank.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Dealer's Code of Conduct*
- b. *Advance Treasury Management*
- c. *Fundamental Analysis*
- d. *Risk Management*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. *Presentation Skills*
- b. *Negotiation Skills*
- c. *Communication Skills*
- d. *Trading Skills*
- e. *Leadership Skills*
- f. *Managerial Skills*

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengenali dan menganalisis situasi yang berpotensi memerlukan tindakan koreksi. Alasan yang menjadi latar belakang analisis dan penentuan tindakan koreksi harus diakses secara seksama. Unjuk kerja yang konsisiten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan transaksi *structured product* dan *credit derivative*.
- b. Kemampuan melakukan *covering* posisi bank
- c. Kemampuan mengelola portofolio bank

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	3
6	Memecahkan persoalan / masalah team	3
7	Menggunakan teknologi	3

KODE UNIT : KEU.ST02.001.01
JUDUL UNIT : **Menangani Penyelesaian Transaksi *Foreign Exchange* dan *Money Market***
DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan proses <i>settlement</i> transaksi <i>FX/MM</i>	1.1. Produk <i>FX/MM</i> diilustrasikan. 1.2. Proses <i>Back office confirmation (SWIFT dan mail confirmation)</i> dilakukan 1.3. Proses verifikasi dan otorisasi transaksi <i>FX/MM</i> pada sistem aplikasi <i>Treasury</i> dan <i>payment system</i> diaplikasikan 1.4. Proses pemeriksaan penerimaan dan pembayaran transaksi <i>FX/MM</i> (BI RTGS, SWIFT) dilakukan. 1.5. Kepatuhan (<i>compliance</i>) terhadap ketentuan yang berlaku diilustrasikan.
2. Melakukan proses rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i>	2.1. Proses rekonsiliasi <i>back office confirmation</i> untuk transaksi <i>FX/MM</i> didemonstrasikan. 2.2. Proses rekonsiliasi pembayaran dan penerimaan dana untuk transaksi <i>FX/MM</i> didemonstrasikan. 2.3. Investigasi atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i> dilakukan. 2.4. Penyelesaian atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i> dilakukan.
3. Melakukan proses reporting transaksi <i>FX/MM</i>	3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi <i>FX/MM</i> diilustrasikan. 3.2. <i>Report</i> transaksi <i>FX/MM</i> yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank diidentifikasi. 3.3. <i>Report</i> transaksi <i>FX/MM</i> diterjemahkan 3.4. Ketentuan/Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan
	3.1 Akuntansi dasar transaksi <i>FX/MM</i> diilustrasikan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
4. Melakukan dokumentasi transaksi <i>FX/MM</i>	4.1 Dasar-dasar kearsipan/dokumentasi transaksi <i>FX/MM</i> disebutkan. 4.2 Proses dokumentasi transaksi <i>FX/MM</i> didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses settlement, rekonsiliasi, reporting dan dokumentasi yang diperlukan untuk menangani penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* pada unit kerja *Settlement*

2. Perlengkapan untuk menangani penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)*, mencakup:

- a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- c. Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
- d. Pesawat Telephone dan Facsimile
- e. Alat Tulis Kantor

3. Tugas menangani penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)*, meliputi:

- a. Transaksi *Foreign Exchange (FX Today, Tom dan Spot)* termasuk didalamnya transaksi *FX Swap* dan *FX Forward*.
- b. Transaksi *Money Market (MM) Placement* (Penempatan) dan *Deposit Taking* (Peminjaman) valuta IDR dan Non IDR

4. Peraturan untuk menangani penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)*, adalah :

- a. Undang Undang Perbankan
- b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- c. Ketentuan otoritas moneter dan fiskal (Bapepam & Dirjen Pajak) serta peraturan eksternal Bank lainnya
- d. Peraturan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
- c. KEU.ST03.001.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* Untuk Transaksi *Foreign Exchange* dan *Money Market*.

2. Kondisi Penilaian :

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan proses settlement, rekonsiliasi, reporting dan dokumentasi penyelesaian transaksi *FX/MM*
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja

3. Pengetahuan yang dibutuhkan :

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Pengetahuan Basic *Treasury* transaksi *FX/MM*
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT dan BI RTGS)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan Reporting Transaksi *Treasury*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*
- e. Praktek Pengetahuan *General Business* (surat menyurat)

5. Aspek Kritis

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Melakukan penyelesaian transaksi *Forex* dan *Money Market* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- b. Melakukan proses rekonsiliasi dan pelaporan *Forex & Money Market* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST02.002.01

JUDUL UNIT : Menangani Penyelesaian Transaksi *Fixed Income*

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan penyelesaian transaksi *Fixed Income Securities* (FIS) yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan proses settlement transaksi FIS	<ul style="list-style-type: none">1.1. Produk FIS diilustrasikan.1.2. Proses <i>Back office confirmation</i> (SWIFT dan <i>mail back office confirmation</i>) dilakukan1.3. Proses verifikasi dan otorisasi transaksi FIS pada <i>Treasury system</i> diaplikasikan.1.4. Proses pemeriksaan, penerimaan dan penyerahan surat berharga dan dana untuk transaksi FIS (BI SSSS, KSEI dan kliring sistem lainnya) dilakukan1.5. Kepatuhan (<i>compliance</i>) terhadap ketentuan yang berlaku diilustrasikan.
2. Melakukan proses rekonsiliasi transaksi FIS	<ul style="list-style-type: none">2.1. Proses rekonsiliasi <i>back office confirmation</i> untuk transaksi FIS didemonstrasikan .2.2. Proses rekonsiliasi surat berharga untuk transaksi FIS didemonstrasikan.2.3. Investigasi atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi surat berharga transaksi FIS diilustrasikan.2.4. Penyelesaian <i>unmatched</i> rekonsiliasi surat berharga transaksi FIS dilakukan.
3. Melakukan proses reporting transaksi FI	<ul style="list-style-type: none">3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi FIS diilustrasikan.3.2. Report transaksi FIS yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank diidentifikasi.3.3. Pelaporan pajak transaksi FIS dicocokkan3.4. Ketentuan/Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi FIS diilustrasikan.3.5. Akuntansi dasar transaksi FIS diilustrasikan

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
4. Melakukan dokumentasi transaksi FIS	4.1. Dasar-dasar kearsipan/dokumentasi transaksi FIS disebutkan . 4.2. Proses dokumentasi transaksi FIS didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses settlement, rekonsiliasi, reporting dan dokumentasi yang diperlukan untuk menangani penyelesaian transaksi *Fixed Income* pada unit kerja *Settlement*

2. Perlengkapan untuk menangani penyelesaian transaksi *Fixed Income*, mencakup:

- Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- Komputer, *Printer* dan Sarana Multimedia
- Pesawat Telephone dan Facsimile
- Alat Tulis Kantor

3. Tugas menangani penyelesaian transaksi *Fixed Income*, meliputi transaksi: Penjualan/Pembelian Surat Berharga Pemerintah, Surat Berharga Korporasi, SBI, ORI, *Repo* & *Reverse Repo*

- Peraturan untuk menangani penyelesaian transaksi *Fixed Income*, adalah :
 - Peraturan Perundang-undangan tentang Perbankan
 - Himpunan Peraturan Bank Indonesia
 - Ketentuan otoritas moneter dan fiskal (Bapepam & Dirjen Pajak) serta peraturan eksternal Bank lainnya

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
- KEU.ST03.002.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market, Accrued Interest* serta Pajak Untuk Transaksi *Fixed Income*

2. **Kondisi Penilaian :**
 - a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan proses *settlement*, rekonsiliasi, reporting dan dokumentasi penyelesaian transaksi *Fixed Income*
 - b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan :**
 Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
 - a. Pengetahuan Basic *Treasury* transaksi *Fixed Income*
 - b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT dan BI RTGS)
 - c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
 - d. Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
 - e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**
 Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
 - a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
 - b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
 - c. *Negotiation Skills*
 - d. *Communication Skills*

5. **Aspek Kritis**
 Kemampuan *assesse* dalam :
 - a. Melakukan penyelesaian transaksi *Fixed Income* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - b. Melakukan proses rekonsiliasi dan pelaporan *Fixed Income* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST02.003.01

JUDUL UNIT : **Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif**

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan penyelesaian transaksi Derivatif yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Melakukan proses settlement transaksi Derivatif	1.1. Produk Derivatif diilustrasikan. 1.2. Proses <i>Back office confirmation</i> (SWIFT dan mail back office confirmation) diilustrasikan 1.3. Proses verifikasi dan otorisasi deal Derivatif pada <i>Treasury system</i> dan <i>payment system</i> diaplikasikan. 1.4. Proses pemeriksaan penerimaan dan pembayaran transaksi Derivatif (BI RTGS, SWIFT) dilakukan. 1.5. Kepatuhan (<i>compliance</i>) terhadap ketentuan yang berlaku diilustrasikan.
2. Melakukan proses rekonsiliasi transaksi Derivatif	2.1. Sistem rekonsiliasi transaksi Derivatif diilustrasikan. 2.2. Proses rekonsiliasi <i>back office confirmation</i> untuk transaksi Derivatif didemonstrasikan. 2.3. Proses rekonsiliasi pembayaran dan penerimaan dana untuk transaksi Derivatif didemonstrasikan. 2.4. Investigasi atas <i>unmatched</i> transaksi Derivatif dilakukan. 2.5. Penyelesaian atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi Derivatif dilakukan.
3. Melakukan proses reporting transaksi Derivatif	3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi Derivatif diilustrasikan. 3.2. Report transaksi Derivatif yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank diidentifikasi 3.3. Report transaksi Derivatif diterjemahkan 3.4. Ketentuan/Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi Derivatif dijelaskan. 3.5. Akuntansi dasar transaksi Derivatif diilustrasikan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
4. Melakukan dokumentasi transaksi Derivatif	4.1. Dasar-dasar kearsipan/dokumentasi transaksi Derivatif disebutkan. 4.2. Dokumentasi <i>International Swap & Derivative</i> (ISDA) diilustrasikan . 4.3.. Proses dokumentasi transaksi Derivatif didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses settlement, rekonsiliasi, reporting dan dokumentasi yang diperlukan untuk menangani penyelesaian transaksi Derivatif pada unit kerja *back office settlement*

2. Perlengkapan untuk menangani penyelesaian transaksi Derivatif, mencakup:

- a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- c. Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
- d. Pesawat *Telephone & Facsimile*
- e. Alat Tulis Kantor

3. Tugas pekerjaan untuk memahami faktor umum penunjang penyelesaian transaksi **Vanilla Derivative**, yang meliputi transaksi : *Option, Cross Currency Swap* (CCS), *Interest Rate Swap* (IRS), *Forward Rate Agreement* (FRA) dan transaksi kompleks/*exotic derivative* lainnya

4. Peraturan untuk menangani penyelesaian transaksi Derivatif, adalah :

- a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
- b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- c. Peraturan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

- c. KEU.ST03.003.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* Untuk Transaksi Derivatif

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan dokumentasi penyelesaian transaksi Derivatif
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Pengetahuan *Basic Treasury* transaksi Derivatif
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT dan BI RTGS)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*

5. **Aspek Kritis**

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Melakukan penyelesaian transaksi Derivatif dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- b. Melakukan proses rekonsiliasi dan pelaporan Derivatif dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST02.004.01
JUDUL UNIT : **Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi Foreign Exchange dan Money Market**

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan monitor dan evaluasi terhadap penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Memonitor dan mengevaluasi proses <i>settlement</i> transaksi <i>FX/MM</i>	1.1. Produk <i>FX/MM</i> dijelaskan. 1.2. <i>Back Office confirmation (SWIFT / mail back office confirmation)</i> diperiksa. 1.3. Proses otorisasi pembayaran transaksi <i>FX/MM</i> dilakukan. 1.4. Penerimaan dan pembayaran transaksi <i>FX/MM</i> (BI RTGS, SWIFT dan sistem pembayaran terkait lainnya) diperiksa. 1.5. Proses perbaikan kerja penyelesaian transaksi <i>FX/MM</i> yang berkelanjutan diformulasikan.
2. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i>	2.1. Sistem rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan. 2.2. Investigasi atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i> diperiksa. 2.3. Penyelesaian atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi <i>FX/MM</i> diformulasikan. 2.4. Investigasi <i>unmatched back office confirmation</i> transaksi <i>FX/MM</i> diperiksa. 2.5. Penyelesaian atas <i>unmatched back office confirmation</i> <i>FX/MM</i> diformulasikan.
3. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses <i>reporting</i> transaksi <i>FX/MM</i>	3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi <i>FX/MM</i> diperiksa. 3.2. Ketentuan/Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
	3.3. Report transaksi <i>FX/MM</i> yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank dianalisa 3.4. <i>Detail report</i> transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan.
4 Mengelola Risiko Operasional Transaksi <i>FX/MM</i>	4.1 Risiko Operasional transaksi <i>FX/MM</i> diilustrasikan 4.2 Risiko <i>Settlement</i> transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan. 4.3 Perbaikan terhadap proses mitigasi risiko transaksi <i>FX/MM</i> selalu diformulasikan. 4.4 Pengendalian tingkat risiko <i>settlement</i> transaksi <i>FX/MM</i> dijelaskan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan manajemen risiko transaksi *FX/MM* yang diperlukan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* pada unit kerja *Settlement*

2. Perlengkapan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi ***Foreign Exchange (FX)*** dan ***Money Market (MM)***, mencakup:
 - a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
 - b. Sistem Aplikasi *Treasury* Bank
 - c. Komputer, *Printer* dan Sarana Multimedia
 - d. Pesawat *Telephone* dan *Facsimile*
 - e. Alat Tulis Kantor
3. Tugas memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi ***Foreign Exchange (FX)*** dan ***Money Market (MM)***, meliputi:
 - a. Transaksi *Foreign Exchange (FX Today, Tom dan Spot)* termasuk didalamnya transaksi *FX Swap* dan *FX Forward*.
 - b. Transaksi *Money Market (MM) Placement* (Penempatan) dan *Deposit Taken* (Peminjaman) valuta IDR dan Non IDR
4. Peraturan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi ***Foreign Exchange (FX)*** dan ***Money Market (MM)***, adalah :
 - a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
 - b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
 - c. Peraturan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
- c. KEU.ST02.001.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Foreign Exchange* dan *Money Market*
- d. KEU.ST03.001.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* untuk Transaksi *Foreign Exchange* dan *Money Market*.

2. Kondisi Penilaian

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan manajemen risiko penyelesaian transaksi *FX/MM*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara: lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Pengetahuan *Treasury* transaksi *FX/MM - advance*
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT, BI RTGS dan SKN)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*

5. Aspek Kritis

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Forex & Money Market* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

- b. Mengevaluasi dan memastikan proses rekonsiliasi dan pelaporan *Forex & Money Market* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

- Kode Unit** : KEU.ST02.005.01
Judul Unit : **Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi Fixed Income**
Deskripsi Unit : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan monitor dan evaluasi terhadap penyelesaian transaksi *Fixed Income* (FIS) yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Memonitor dan mengevaluasi proses <i>settlement</i> transaksi FIS	1.1. Produk FIS dijelaskan. 1.2. <i>Back office confirmation</i> (SWIFT dan <i>mail back office confirmation</i>) diperiksa 1.3. Proses otorisasi pembayaran transaksi FIS dilakukan 1.4. Proses pemeriksaan, penerimaan dan penyerahan surat berharga maupun dana untuk transaksi FIS (BI SSSS, KSEI, BI RTGS, SWIFT dan kliring sistem lainnya) diperiksa 1.5. Proses perbaikan kerja penyelesaian transaksi FIS yang berkelanjutan diformulasikan.
2. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses rekonsiliasi transaksi FIS	2.1. Sistem rekonsiliasi transaksi FIS Bank dijelaskan. 2.2. Investigasi atas <i>unmatched</i> transaksi FIS diperiksa. 2.3. Penyelesaian atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi FIS diformulasikan. 2.4. Investigasi <i>unmatched back office confirmation</i> transaksi FIS diperiksa. 2.5. Penyelesaian atas <i>unmatched back office confirmation</i> transaksi FIS diformulasikan.
3. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses reporting transaksi FIS.	3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi FIS dijelaskan. 3.2. Report transaksi FIS yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank dianalisa. 3.3. Pelaporan pajak transaksi FIS diperiksa 3.4. Ketentuan/Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi FIS dijelaskan. 3.5. Akuntansi transaksi FIS dijelaskan.
4. Mengelola Risiko Transaksi Operasional FIS	4.1. Risiko Operasional transaksi FIS diilustrasikan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
	4.2. Risiko <i>settlement</i> transaksi FIS dijelaskan.
	4.3. Perbaikan terhadap proses mitigasi risiko transaksi FIS selalu diformulasikan.
	4.4. Pengendalian tingkat resiko <i>settlement</i> transaksi FIS dijelaskan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan manajemen risiko transaksi *Fixed Income* yang diperlukan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Fixed Income* pada unit kerja *settlement*

2. Perlengkapan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Fixed Income*, mencakup:

- Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
- Pesawat *Telephone & Facsimile*
- Alat Tulis Kantor

3. Tugas menangani penyelesaian transaksi *Fixed Income*, meliputi transaksi: Penjualan/Pembelian Surat Berharga Pemerintah, Surat Berharga Korporasi, SBI, ORI, *Repo & Reverse Repo*

4. Peraturan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Fixed Income*, adalah :

- Peraturan Perundangan tentang Perbankan
- Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- Peraturan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
- KEU.ST02.002.01 Menangani Penyelesaian Transaksi *Fixed Income*
- KEU.ST03.002.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market, Accrued Interest* serta Pajak Untuk Transaksi *Fixed Income*

2. **Kondisi Penilaian :**
 - a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan manajemen risiko penyelesaian transaksi *Fixed Income*
 - b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara: lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**
 Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
 - a. Pengetahuan *Treasury* transaksi *Fixed Income - advance*
 - b. Pengetahuan sistem pembayaran (antara lain SWIFT, BI RTGS dan BI SSSS)
 - c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
 - d. Pengetahuan Akuntansi Produk *Treasury*
 - e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**
 Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
 - a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
 - b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
 - c. *Negotiation Skills*
 - d. *Communication Skills*

5. **Aspek Kritis**
 Kemampuan *assesse* dalam :
 - a. Memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi *Fixed Income* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - b. Mengevaluasi dan memastikan proses rekonsiliasi dan pelaporan *Fixed Income* dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

- KODE UNIT** : KEU.ST02.006.01
- JUDUL UNIT** : **Memonitor dan Mengevaluasi Penyelesaian Transaksi Derivatif**
- DESKRIPSI UNIT** : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan monitor dan evaluasi terhadap penyelesaian transaksi Derivatif yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer* dan memastikan bahwa seluruh proses *settlement* dapat diselesaikan secara cepat, akurat dan tepat waktu.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Memonitor dan mengevaluasi proses settlement transaksi Derivatif.	1.1. Produk Derivatif dijelaskan. 1.2. <i>Back Office confirmation</i> (SWIFT / mail <i>back office confirmation</i>) diperiksa. 1.3. Proses otorisasi pembayaran transaksi Derivatif dilakukan. 1.4. Penerimaan dan pembayaran transaksi Derivatif (BI RTGS, SWIFT dan sistem pembayaran terkait lainnya) diperiksa. 1.5. Proses perbaikan kerja penyelesaian transaksi Derivatif yang berkelanjutan diformulasikan.
2. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses rekonsiliasi transaksi Derivatif.	2.1. Investigasi atas <i>unmatched</i> transaksi Derivatif diperiksa. 2.2. Penyelesaian atas <i>unmatched</i> rekonsiliasi transaksi Derivatif diformulasikan. 2.3. Investigasi atas <i>unmatched back office</i> konfirmasi transaksi Derivatif diperiksa. 2.4. Penyelesaian atas <i>unmatched back office confirmation</i> transaksi Derivatif diformulasikan.
3. Memonitor dan mengevaluasi terhadap proses reporting transaksi Derivatif	3.1. Pelaporan LHBU untuk transaksi Derivatif diperiksa. 3.2. Report transaksi Derivatif yang sesuai dengan kebutuhan internal Bank dianalisa. 3.3. <i>Detail report</i> transaksi Derivatif dijelaskan. 3.4. Ketentuan/ Surat Edaran yang berlaku berkaitan dengan pelaporan transaksi Derivatif dijelaskan. 3.5. Akuntansi transaksi Derivatif dijelaskan.
4. Mengelola Risiko Operasional Transaksi Derivatif.	4.1. Risiko Operasional transaksi Derivatif diilustrasikan.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
	4.2. Risiko <i>settlement</i> transaksi Derivatif dijelaskan. 4.3. Risiko Legal berkaitan dengan dokumentasi transaksi Derivatif (ISDA) diilustrasikan 4.4. Perbaikan terhadap proses mitigasi risiko transaksi Derivatif selalu diformulasikan. 4.5. Pengendalian tingkat risiko <i>settlement</i> transaksi Derivatif dijelaskan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, reporting dan manajemen risiko transaksi Derivatif yang diperlukan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi Derivatif pada unit kerja *back office settlement*

2. Perlengkapan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi Derivatif, mencakup:

- a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- c. Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
- d. Pesawat *Telephone & Facsimile*
- e. Alat Tulis Kantor

3. Tugas pekerjaan untuk memahami faktor umum penunjang penyelesaian transaksi *Vanilla Derivative*, yang meliputi transaksi : *Option, Cross Currency Swap (CCS), Interest Rate Swap (IRS), Forward Rate Agreement (FRA)* dan transaksi komplek/*exotic derivative* lainnya

4. Peraturan untuk memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi Derivatif, adalah:

- a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
- b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- c. Peraturan Internal bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
- c. KEU.ST02.003.01 Menangani Penyelesaian Transaksi Derivatif
- KEU.ST03.003.01 Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* Untuk Transaksi Derivatif

2. Kondisi Penilaian

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan analisa terhadap proses *settlement*, rekonsiliasi, *reporting* dan manajemen risiko penyelesaian transaksi Derivatif
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara: lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Pengetahuan *Treasury* transaksi Derivatif - *advance*
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT, BI RTGS dan BI SSSS)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*
- f. Pengetahuan Perpajakan dan Pengetahuan terkait lainnya

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses Settlement (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*

5. Aspek Kritis

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Memonitor dan mengevaluasi penyelesaian transaksi Derivatif dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- b. Mengevaluasi dan memastikan proses rekonsiliasi dan pelaporan Derivatif dengan benar, akurat dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengorganisasikan informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.MB02.001.01
JUDUL UNIT : **Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer***
DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berlaku untuk *Money Broker* dalam memberikan jasa perantara dan konsultasi bagi *Treasury Dealer*

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menyiapkan alat dan informasi penunjang pelayanan jasa	1.1. Data dan informasi yang mempengaruhi pasar diilustrasikan. 1.2. Alat komunikasi diaktifkan. 1.3. Informasi pasar selalu diperbaharui. 1.4. Alat komunikasi dan informasi selalu dipelihara sesuai dengan manual.
2. Menerima order dan menyiarkan harga kepada <i>Treasury Dealer</i>	2.1. Dasar-dasar broking teknik diilustrasikan. 2.2. Kode etik transaksi berdasarkan <i>ACI Code of Conduct</i> diilustrasikan 2.3. Jenis-jenis order yang ada diilustrasikan. 2.4. Order dari <i>Treasury Dealer</i> disiarkan secara jelas dan konsisten. 2.5. Eksekusi transaksi sesuai dengan permintaan <i>Treasury Dealer</i> dilaksanakan.
3. Melakukan proses konfirmasi	3.1. Proses konfirmasi diilustrasikan. 3.2. Konfirmasi transaksi dengan <i>Treasury Dealer</i> dilakukan sesuai dengan SOP perusahaan. 3.3. Rekonsiliasi transaksi pada hari yang sama dilakukan.
4. Membina hubungan baik dengan para <i>Treasury Dealer</i> dan kolega	4.1. Pembinaan hubungan baik secara wajar dengan <i>Treasury Dealer</i> dan kolega diilustrasikan. 4.2. Pertemuan dengan <i>Treasury Dealer</i> dan kolega secara periodik dilaksanakan 4.3. Peraturan kepegawaian perusahaan dilaksanakan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk menyiapkan alat penunjang pelayanan jasa, menerima order dan menyiarkan harga kepada *Treasury Dealer*, melakukan proses

konfirmasi serta membina hubungan baik dengan para *Treasury Dealer* dan kolega yang digunakan untuk memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*. Pada industri perbankan bidang *Treasury*.

2. **Perlengkapan untuk memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*, mencakup :**
 - a. Alat telekomunikasi
 - b. Sumber berita
 - c. *Blotter*
 - d. Alat tulis kantor

3. **Tugas memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*, meliputi :**
 - a. Menyiapkan alat dan informasi penunjang pelayanan jasa
 - b. Menerima order dan menyiarkan harga kepada *Treasury Dealer*
 - c. Melakukan proses konfirmasi
 - d. Membina hubungan baik dengan para *Treasury Dealer* dan kolega

4. **Peraturan untuk melaksanakan pelayanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer* adalah :**
 - a. Himpunan Peraturan Bank Indonesia
 - b. *ACI Dealer's handbook*
 - c. *ACI Code of Conduct*
 - d. SOP perusahaan

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan prosedur penilaian**

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

 - a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
 - b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

2. **Kondisi penilaian**
 - a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan penyiapan alat penunjang, penerimaan order dan penyiaran harga kepada *Treasury Dealer*, proses konfirmasi serta pembinaan hubungan baik dengan para *Treasury Dealer* dan kolega.
 - b. Penilaian berdasarkan pada unit kompetensi ini dapat dilakukan pada instansi atau tempat kerja yang sebenarnya atau dilakukan pada tempat yang dalam situasi simulasi dengan persyaratan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Metode penilaian dilakukan melalui uji tertulis, lisan atau wawancara dan uji praktek atau observasi.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**
 Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:
 - a. Data dan informasi tentang perekonomian yang dapat mempengaruhi pasar.
 - b. Tata cara penggunaan alat transaksi (*dealing system*)
 - c. Terminologi pasar dan jenis jenis produk *Treasury*.
 - d. Prosedur transaksi dan asas kerahasiaan (*confidentiality*)

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**
 Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
 - a. Praktek pengumpulan data dan informasi tentang ekonomi dan pasar.
 - b. Praktek kejelasan dalam menyiarkan harga kepada *Treasury Dealer*.
 - c. Praktek mengeksekusi transaksi sesuai permintaan *Treasury Dealer* dan mengkonfirmasi hasilnya.
 - d. Praktek merekonsiliasi jumlah transaksi.
 - e. Praktek membina hubungan baik dengan para *Treasury Dealer* dan kolega.

5. **Aspek kritis**
 Merupakan sikap kerja untuk menemukan yang harus diperhatikan dengan hasil kerja sesuai dengan SOP and *code of conduct* serta memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi), sebagai berikut :
 - a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi.
 - b. Memenuhi kriteria unjuk kerja yang tercakup pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan teknik, prosedur, informasi dan sumber daya yang tersedia di tempat kerja.
 - c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan ketrampilan pendukung yang disebutkan pada bagian pengetahuan dan ketrampilan serta sikap kerja yang dituntut dari pekerjaan tersebut.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

- KODE UNIT** : **KEU.MB02.002.01**
- JUDUL UNIT** : **Mengkoordinasikan Pelayanan Jasa Perantara (pialang) Transaksi *Treasury***
- DESKRIPSI UNIT** : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kemampuan memotivasi dan mengorganisir tim yang dipimpinnya, menyelesaikan masalah yang timbul dalam proses transaksi, menjalin hubungan baik dengan *Treasury Dealer* dan membuat laporan rutin.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Memotivasi dan mengorganisir kelompok (tim) yang dipimpinnya	1.1. Sistem pelatihan dan peningkatan karyawan dijelaskan 1.2. Sistem pendelegasian tanggung jawab dijelaskan 1.3. Karyawan yang bekerja tidak sesuai aturan perusahaan dikoreksi 1.4. Sistem remunerasi dan bagi hasil diterapkan dengan benar.
2. Menyelesaikan masalah yang timbul dalam proses transaksi	2.1. Metode <i>name switching</i> dijelaskan. 2.2. Prinsip keadilan (FIFO) dijelaskan. 2.3. Masalah yang timbul antar anggota tim diselesaikan. 2.4. Transaksi bermasalah diselesaikan sesuai ACI <i>Code of Conduct</i> .
3. Menjalinkan hubungan yang baik dengan <i>Treasury Dealer</i>	3.1. Pembinaan hubungan kerja dengan nasabah dijelaskan 3.2. Pendekatan dengan nasabah dapat dilakukan sesuai dengan aturan. 3.3. Kebutuhan nasabah (<i>needs</i>) dalam bertransaksi dijelaskan. 3.4. Pertemuan dengan nasabah dilakukan secara periodik.
4. Membuat laporan	4.1. Metode pembuatan laporan dijelaskan. 4.2. Pembuatan laporan secara periodik dilaksanakan sesuai dengan peraturan perusahaan.

BATASAN VARIABEL

1. **Konteks Variabel**

Unit ini berlaku untuk memotivasi dan mengorganisir kelompok, menyelesaikan masalah yang timbul dalam proses transaksi, menjalin hubungan baik dengan para *Treasury Dealer*, serta membuat laporan yang digunakan untuk mengkoordinasikan pelayanan jasa perantara (pialang) pada transaksi *Treasury*.
2. **Perlengkapan untuk mengkoordinasikan pelayanan jasa perantara (pialang), mencakup:**
 - a. Alat telekomunikasi
 - b. Sumber berita
 - c. Data karyawan
 - d. Komputer
 - e. Alat tulis kantor
3. **Tugas mengkoordinasikan pelayanan jasa perantara (pialang), meliputi :**
 - a. Memotivasi dan mengorganisir kelompok (tim) yang dipimpinnya
 - b. Menyelesaikan masalah yang timbul dalam proses transaksi
 - c. Menjalinkan hubungan yang baik dengan *Treasury Dealer*
 - d. Membuat laporan
4. **Peraturan untuk melaksanakan pelayanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer* adalah :**
 - a. Himpunan Peraturan Bank Indonesia
 - b. *ACI Dealer's handbook*
 - c. *ACI Code of Conduct*
 - d. SOP perusahaan

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan prosedur penilaian**

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

 - a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
 - b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer
 - c. KEU.MB02.001.01 Memberikan layanan jasa perantara (pialang) bagi *Treasury Dealer*
2. **Kondisi penilaian**
 - a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan memotivasi dan mengorganisir kelompok, penyelesaian masalah yang timbul dalam proses transaksi, menjalin hubungan baik dengan para *Treasury Dealer*, serta pembuatan laporan.

- b. Penilaian berdasarkan pada unit kompetensi ini dapat dilakukan pada instansi atau tempat kerja yang sebenarnya atau dilakukan pada tempat yang dalam situasi simulasi dengan persyaratan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Metode penilaian dilakukan melalui uji tertulis, lisan atau wawancara dan uji praktek atau observasi.
3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**
 Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut
- Produk-produk *Treasury*
 - Data dan informasi tentang perekonomian dan pelaku pasar.
 - Broking* teknik yang benar (*code of conduct*)
 - Kerja sama dan memotivasi tim
 - Alternatif penyelesaian masalah yang timbul
4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**
 Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
- Praktek pengumpulan data dan informasi tentang ekonomi dan pelaku pasar.
 - Mengkoreksi dan mengarahkan karyawan tanpa menimbulkan perseteruan
 - Memotivasi karyawan sehingga kekompakan tim tetap terjaga
 - Menyelesaikan masalah yang terjadi dalam transaksi secara benar
 - Membina hubungan baik dengan *Treasury Dealer* dan kolega
5. **Aspek kritis**
 Merupakan sikap kerja untuk menemukan yang harus diperhatikan dengan hasil kerja sesuai dengan *SOP and code of conduct* serta memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi), sebagai berikut :
- Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi.
 - Memenuhi kriteria unjuk kerja yang tercakup pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan teknik, prosedur, informasi dan sumber daya yang tersedia di tempat kerja.
 - Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan ketrampilan pendukung yang disebutkan pada bagian pengetahuan dan ketrampilan serta sikap kerja yang dituntut dari pekerjaan tersebut.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	3
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	3
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	3
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	3
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	3
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.TD03.001.01
JUDUL UNIT : Mengoperasikan *Front Office System*
DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan pengoperasian sistem treasury melalui modul front office sistem.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Menginput transaksi treasury	1.1. Input transaksi treasury ke dalam <i>modul front office system</i> dilaksanakan 1.2. Membuat laporan transaksi melalui <i>modul front office system</i> dilaksanakan.
2. Melakukan pemantauan penggunaan limit	2.1 Akses kepada modul pemantauan limit pada <i>front office system</i> dilaksanakan. 2.2 Membuat laporan utilisasi limit dilaksanakan.
3. Melakukan pelaporan laba rugi transaksi treasury	3.1 Akses kepada modul laba rugi pada <i>front office system</i> dilaksanakan. 3.2 Membuat laporan laba rugi dilaksanakan.

BATASAN VARIABEL

1. **Konteks Variabel**
Unit ini berlaku untuk **mengoperasikan *Front Office System***.
2. **Perlengkapan untuk mengoperasikan *Front Office System*, mencakup perangkat keras *dealing room* maupun infrastruktur sebagai berikut :**
 - a. Dealing system, komputer, software pencatat transaksi, *front office system*, *printer*, serta ruangan restriktif (*dealing room*) beserta dengan perlengkapan kantor pada umumnya.
 - b. Standard Operating Procedure & Manual (SOP&M), *Treasury Policy*, *Dealers Limit*, *Counterparty Limit*, *Net Open Position (NOP) Limit* maupun ketentuan perusahaan yang berlaku.
3. **Tugas mengoperasikan *Front Office System*, meliputi :**
 - a. Melaksanakan dan menatausahakan transaksi *treasury*
 - b. Melakukan pemantauan penggunaan limit
 - c. Melakukan pelaporan laba rugi transaksi *treasury*
4. **Peraturan untuk mengoperasikan *Front Office System* adalah himpunan peraturan perbankan meliputi :**
 - a. Peraturan perundangan yang mengatur tentang perbankan dan pasar uang.
 - b. Ketentuan internal bank yang berlaku.
 - c. Kode etik profesi berdasarkan *Dealer's Code of Conduct/ACI Indonesia (Forexindo)*.

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**

Assesmen kompetensi dilakukan melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat asesi diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis, wawancara dan atau portofolio*) serta observasi yang cukup untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan maupun aspek sikap kerja yang dipersyaratkan.

Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya :

- a. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

(* portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan

2. **Kondisi Penilaian**

- a. Asesmen harus mengukur kemampuan dalam mengoperasikan front office system dimana didalamnya terdapat kemampuan untuk input transaksi Foreign Exchange, membuat laporan transaksi, akses kepada modul pemantauan limit, membuat laporan utilisasi limit, akses kepada modul laba rugi serta membuat laporan laba rugi pada modul *Front Office System*.
- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : wawancara/lisan/tertulis, demonstrasi, praktek dan simulasi di *workshop* atau di tempat kerja.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Basic Treasury*
- b. *Manual Front Office System*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

- a. Mengoperasikan *front office system*
- b. *Troubleshooting front office system*

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi ini harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoperasikan modul front office system.

Unjuk kerja yang konsisiten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

- a. Kemampuan melakukan input transaksi *foreign exchange*
- b. Kemampuan membuat laporan transaksi
- c. Kemampuan membuat laporan utilisasi limit
- d. Kemampuan membuat laporan laba rugi pada modul *Front Office System*

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

- KODE UNIT** : KEU.TD03.002.01
- JUDUL UNIT** : **Mengoperasikan *Dealing System***
- DESKRIPSI UNIT** : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan kemampuan mengoperasikan *Dealing System*

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1 Melakukan persiapan alat <i>dealing</i>	1.1 Alat <i>dealing</i> diaktifkan 1.2 Alat – alat <i>printing</i> diaktifkan 1.3 Alat perekam <i>dealing</i> diaktifkan
2. Mengoperasikan <i>Dealing System</i>	2.1. Mengoperasikan <i>Dealing System</i> sebagai sarana <i>dealing</i> dilaksanakan. 2.2. Mengoperasikan <i>Dealing System</i> sebagai sarana komunikasi dilaksanakan. 2.3 Melacak transaksi melalui <i>Dealing System</i> dilaksanakan.

BATASAN VARIABEL

1. **Konteks Variabel**
Kompetensi ini pada umumnya dilakukan oleh para *Dealer (trader)* untuk bertransaksi treasury melalui *dealing system*
2. **Pengetahuan tentang treasury:**
 - a. Pemahaman tentang transaksi treasury, pelaku pasar dan kode etik *Dealer*.
 - b. Pemahaman secara menyeluruh tentang SOP yang ditetapkan perusahaan dipersyaratkan.
3. **Updating informasi**
Kompetensi ini termasuk pada kelompok kompetensi yang memerlukan *updating* yang berkaitan dengan perubahan teknologi *dealing*.

PANDUAN PENILAIAN

1. **Penjelasan Panduan Penilaian (metode asesmen, konteks&implikasi sumber daya)**
Asesmen ini dapat dilakukan kepada seseorang melalui observasi dalam rentang waktu yang mencukupi pada saat yang bersangkutan diwawancarai. Assesmen dapat dilakukan juga dengan cara simulasi dengan kondisi yang mendekati keadaan yang sebenarnya. Untuk dapat memperoleh bukti yang objektif dan holistik dari asesi, asesmen perlu dikombinasikan dengan metode pertanyaan, penugasan, test tertulis dan wawancara dan atau portofolio*) untuk mengungkap pengetahuan pendukung yang dibutuhkan serta observasi yang cukup untuk mengungkap aspek sikap kerja yang dipersyaratkan.

Adapun persyaratan kompetensi yang harus dimiliki sebelumnya:

*) *portofolio adalah bukti fisik untuk assesmen yang berupa dokumentasi hasil kerja, sertifikat yang relevan dan bentuk bukti lain yang relevan*

a. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

2. **Kondisi Penilaian**

Asesmen harus mengukur kemampuan dalam mengoperasikan alat *dealing*.

3. **Pengetahuan yang dibutuhkan**

- a. *Basic Treasury*
- b. *Manual Dealing System*
- c. Kode etik *Dealer*

4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**

Mengoperasikan *dealing system*

5. **Aspek Kritis**

Kompetensi harus didemonstrasikan berkenaan dengan kemampuan mengoperasikan alat *dealing*.

Unjuk kerja yang konsisten sesuai dengan standar yang dipersyaratkan harus didemonstrasikan dengan melihat pada :

Kemampuan mengoperasikan *Dealing System*.

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisis dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah team	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST03.001.01

JUDUL UNIT : **Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* Untuk Transaksi *Foreign Exchange* dan *Money Market***

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan pemahaman terhadap pengoperasian system pendukung back office dan proses perhitungan *Marked to Market* transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer*.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Mengoperasikan system pendukung <i>back office Treasury</i>	1.1. Sistem aplikasi <i>Treasury</i> didemonstrasikan 1.2. Pengetahuan BI SSSS atau sistem yang berlaku diilustrasikan 1.3. Sistem Rekonsiliasi Bank didemonstrasikan 1.4. Sistem LHBU atau sistem pelaporan yang berlaku ke Bank Indonesia didemonstrasikan
2. Melakukan perhitungan <i>Marked to Market</i> dan <i>Accrued Interest</i> transaksi <i>FX/MM</i>	2.1. Perhitungan <i>Marked to Market</i> transaksi <i>FX Forward</i> dijelaskan 2.2. Perhitungan <i>Marked to Market</i> transaksi <i>FX SWAP</i> dijelaskan 2.3. Perhitungan <i>Accrued Interest</i> transaksi <i>MM</i> diilustrasikan
3. Mengoperasikan system pembayaran dan <i>financial communication</i> Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku)	3.1. Pengetahuan sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku dijelaskan 3.2. Pengoperasian sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku didemonstrasikan 3.3. Pengetahuan sistem SWIFT atau sistem yang berlaku dijelaskan 3.4. Pengoperasian sistem SWIFT atau sistem yang berlaku didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses pengoperasian sistem pendukung back office Treasury, perhitungan marked to market serta accrued interest transaksi FX/MM yang diperlukan untuk Mengaplikasikan Sistem Back Office Treasury dan Penghitungan Marked to Market dan Accrued Interest Untuk

Transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* pada unit kerja *Settlement*

2. **Perlengkapan untuk melakukan proses pengoperasian sistem pendukung *back office Treasury*, perhitungan *marked to market* dan *accrued interest* transaksi *FX/MM*, mencakup:**
 - a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
 - b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
 - c. Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
 - d. Pesawat *Telephone* dan *Facsimile*
 - e. Alat Tulis Kantor
3. **Tugas pekerjaan untuk melakukan proses pengoperasian sistem pendukung *back office Treasury*, perhitungan *marked to market* dan *accrued interest* transaksi *FX/MM*, meliputi:**
 - a. Transaksi *Foreign Exchange (FX Today, Tom dan Spot)* termasuk didalamnya transaksi *FX Swap dan FX Forward* untuk level *Basic* dan *Advance*
 - b. Transaksi *Money Market (MM) Placement* (Penempatan) dan *Deposit Taken* (Peminjaman) valuta IDR dan Non IDR untuk level *Basic* dan *Advance*
4. **Peraturan untuk melakukan proses pengoperasian sistem pendukung *back office Treasury*, perhitungan *marked to market* dan *accrued interest* transaksi *FX/MM*, adalah :**
 - a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
 - b. Himpunan Peraturan Bank Indonesia
 - c. Himpuna Ketentuan Internal Bank

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait adalah :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

2. Kondisi Penilaian

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan proses komunikasi dan pengoperasian seluruh sistem aplikasi yang diperlukan untuk memahami faktor khusus penunjang penyelesaian transaksi *Foreign Exchange (FX)* dan *Money Market (MM)* pada unit kerja *Settlement*

- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja.
3. **Pengetahuan yang dibutuhkan :**
 Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
- Pengetahuan Basic *Treasury* transaksi *FX/MM*
 - Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT dan BI RTGS)
 - Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
 - Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
 - Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*
4. **Ketrampilan yang dibutuhkan**
 Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :
- Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
 - Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
 - Negotiation Skills*
 - Communication Skills*
5. **Aspek Kritis**
 Kemampuan *assesse* dalam:
- Melakukan perhitungan *Marked to Market* dan *Accrued Interest* transaksi *FX/MM*
 - Mengoperasikan system pembayaran dan *financial communication* Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku)

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST03.002.01

JUDUL UNIT : **Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market, Accrued Interest* serta Pajak Untuk Transaksi *Fixed Income***

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan pemahaman terhadap pengoperasian system pendukung *back office* dan proses perhitungan *marked to market, accrued interest* serta pajak untuk transaksi *Fixed Income* yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer*.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Mengoperasikan sistem pendukung <i>back office Treasury</i>	1.1. Sistem aplikasi <i>Treasury</i> didemonstrasikan 1.2. Pengetahuan BI SSSS, KSEI, <i>Euroclear</i> atau sistem yang berlaku diilustrasikan 1.3. Sistem Rekonsiliasi Bank didemonstrasikan 1.4. Sistem LHBU atau sistem pelaporan yang berlaku ke Bank Indonesia didemonstrasikan
2. Melakukan perhitungan <i>Marked to Market</i> dan <i>Accrued Interest</i> transaksi <i>Fixed Income</i>	2.1. Perhitungan <i>Marked to Market</i> transaksi surat berharga dijelaskan 2.2. Perhitungan <i>Accrued Interest</i> transaksi surat berharga dijelaskan.
3. Melakukan penyelesaian perpajakan transaksi <i>Fixed Income</i>	3.1 Perhitungan Pajak dijelaskan 3.2 Pelaporan Pajak diilustrasikan
4. Mengoperasikan <i>system</i> pembayaran dan <i>financial communication</i> Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku)	4.1 Pengetahuan sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku dijelaskan 4.2 Pengoperasian sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku didemonstrasikan 4.3 Pengetahuan sistem SWIFT atau sistem yang berlaku dijelaskan 4.4 Pengoperasian sistem SWIFT atau sistem yang berlaku didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses pengoperasian seluruh sistem pendukung back office *Treasury* dan perhitungan *Marked to Market*, perhitungan *Accrued Interest* dan penyelesaian perpajakan transaksi *Fixed Income* yang diperlukan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market, accrued interest* serta pajak untuk transaksi *fixed income* pada unit kerja *Settlement*

2. Perlengkapan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market, accrued interest* serta pajak untuk transaksi *fixed income*, mencakup:

- a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- c. Komputer, Printer dan Sarana Multimedia
- d. Pesawat *Telephone & Facsimile*
- e. Alat Tulis Kantor

3. Tugas mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market, accrued interest* serta pajak untuk transaksi *fixed income*, meliputi transaksi: Penjualan/Pembelian Surat Berharga Pemerintah, Surat Berharga Korporasi, SBI, ORI, *Repo* dan *Reverse Repo*

4. Peraturan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market, accrued interest* serta pajak untuk transaksi *fixed income*, adalah :

- a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
- b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- c. Ketentuan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

2. Kondisi Penilaian

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan proses komunikasi dan pengoperasian seluruh sistem aplikasi yang

diperlukan untuk memahami faktor khusus penunjang penyelesaian transaksi *Fixed Income* pada unit kerja *Settlement*

- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Pengetahuan Basic *Treasury* transaksi *Fixed Income*
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT, BI SSSS dan BI RTGS)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan Reporting Transaksi *Treasury*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*

5. Aspek Kritis

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Melakukan perhitungan *Marked to Market* dan *Accrued Interest* transaksi *Fixed Income*
- b. Melakukan penyelesaian perpajakan transaksi *Fixed Income*
- c. Mengoperasikan system pembayaran dan *financial communication* Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

KODE UNIT : KEU.ST03.003.01

JUDUL UNIT : **Mengaplikasikan Sistem *Back Office Treasury* dan Perhitungan *Marked to Market* serta *Accrued Interest* Untuk Transaksi Derivatif**

DESKRIPSI UNIT : Unit Kompetensi ini berkaitan dengan pemahaman terhadap pengoperasian sistem pendukung *back office* dan perhitungan *marked to market* serta *accrued interest* untuk transaksi Derivatif yang dilaksanakan oleh *Treasury Dealer*.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Mengoperasikan sistem pendukung <i>back office Treasury</i>	1.1 Sistem aplikasi <i>Treasury</i> . didemonstrasikan 1.2 Pengetahuan BI SSSS diilustrasikan . 1.3 Sistem Rekonsiliasi Bank . didemonstrasikan 1.4 Sistem Pelaporan LHBU Bank Indonesia . didemonstrasikan
2. Melakukan perhitungan <i>Marked to Market</i> dan <i>Accrued Interest</i> transaksi Derivatif	2.1 Perhitungan <i>Marked to Market</i> transaksi Derivatif dijelaskan . 2.2 Perhitungan <i>Accrued Interest</i> transaksi Derivatif dijelaskan .
3. Melaksanakan Perjanjian transaksi Derivatif (ISDA)	3.1 Pengetahuan ISDA diilustrasikan 3.2 Proses dokumentasi ISDA dijelaskan
4. Mengoperasikan system pembayaran dan <i>financial communication</i> Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku)	4. Pengetahuan sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku dijelaskan 4. Pengoperasian sistem BI RTGS atau sistem yang berlaku didemonstrasikan 4. Pengetahuan sistem SWIFT atau sistem yang berlaku dijelaskan 4. Pengoperasian sistem SWIFT atau sistem yang berlaku didemonstrasikan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk melakukan proses pengoperasian seluruh sistem pendukung back office *Treasury* dan perhitungan *marked to market*, perhitungan *accrued interest* dan melaksanakan perjanjian transaksi Derivatif yang diperlukan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market* serta *accrued interest* untuk transaksi Derivatif pada unit kerja *Settlement*

2. Perlengkapan mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market* serta *accrued interest* untuk transaksi Derivatif, mencakup:

- a. Himpunan peraturan dan regulasi perbankan, baik yang dikeluarkan oleh pihak internal maupun eksternal bank.
- b. Sistem Aplikasi *Treasury Bank*
- c. Komputer, *Printer* dan Sarana *Multimedia*
- d. Pesawat *Telephone & Facsimile*
- e. Alat Tulis Kantor

3. Tugas pekerjaan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market* serta *accrued interest* untuk transaksi Derivatif, yang meliputi transaksi : *Option*, *Cross Currency Swap (CCS)*, *Interest Rate Swap (IRS)*, *Forward Rate Agreement (FRA)* dan transaksi kompleks/*exotic* Derivatif lainnya.

4. Peraturan untuk mengaplikasikan sistem *back office Treasury* dan perhitungan *marked to market* serta *accrued interest* untuk transaksi Derivatif, adalah :

- a. Peraturan Perundangan tentang Perbankan
- b. Peraturan Bank Indonesia yang terkait
- c. Ketentuan Internal Bank yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan Prosedur Penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini dengan unit-unit kompetensi yang terkait :

- a. KEU.OO01.001.01 Melakukan Komunikasi dalam Bahasa Inggris
- b. KEU.OO01.002.01 Mengoperasikan Komputer

2. Kondisi Penilaian

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan

proses komunikasi dan pengoperasian seluruh sistem aplikasi yang diperlukan untuk memahami faktor khusus penunjang penyelesaian transaksi Derivatif pada unit kerja *Settlement*.

- b. Penilaian dapat dilakukan dengan cara : lisan, tertulis, demonstrasi/praktek, dan simulasi di *workshop* dan atau tempat kerja.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Pengetahuan Basic *Treasury* transaksi Derivatif
- b. Pengetahuan sistem Pembayaran (antara lain SWIFT, BI SSSS dan BI RTGS)
- c. Pengetahuan Sistem Aplikasi *Treasury*
- d. Pengetahuan Dasar Akuntansi Produk *Treasury*
- e. Pengetahuan *Reporting* Transaksi *Treasury*

4. Ketrampilan yang dibutuhkan

Ketrampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Praktek Ketrampilan Operasional Komputer
- b. Praktek Ketrampilan Proses *Settlement* (sistem BI RTGS, SWIFT dan Sistem Aplikasi *Treasury*)
- c. *Negotiation Skills*
- d. *Communication Skills*

5. Aspek Kritis

Kemampuan *assesse* dalam :

- a. Melakukan perhitungan *Marked to Market* dan *Accrued Interest* transaksi Derivatif
- b. Melaksanakan Perjanjian transaksi Derivatif (ISDA)
- c. Mengoperasikan system pembayaran dan *financial communication* Bank (BI RTGS dan SWIFT atau sistem yang berlaku)

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

- KODE UNIT** : KEU.MB03 001.01
- JUDUL UNIT** : **Menganalisis kondisi ekonomi dan pasar.**
- DESKRIPSI UNIT** : Unit Kompetensi ini berhubungan dengan ketrampilan, pengetahuan dan sikap yang dibutuhkan dalam menganalisa data pasar dan perekonomian.

Elemen Kompetensi	Kriteria Unjuk Kerja
1. Membandingkan antara kenyataan yang terjadi dengan prediksi data perekonomian	1.1. Penggunaan instrumen informasi untuk memperoleh data diperagakan. 1.2. Informasi pasar tersebut dibandingkan dengan data realisasi sebelumnya.
2. Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi realisasi data perekonomian	2.1 Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi data perekonomian diilustrasikan. 2.2. Metode yang akan digunakan untuk menganalisa data diilustrasikan.
3. Membuat kesimpulan dan mensosialisasikan untuk keperluan transaksi pasar uang	3.1. Kesimpulan hasil analisis dibuat. 3.2. Hasil analisis disosialisasikan kepada kolega dan <i>Treasury Dealer</i> .

BATASAN VARIABEL

1. Konteks Variabel

Unit ini berlaku untuk membandingkan data perekonomian antara kenyataan yang terjadi dengan prediksinya, menganalisis faktor yang mempengaruhi realisasi data tersebut serta membuat kesimpulan dan mensosialisasikan untuk keperluan transaksi pasar uang yang digunakan untuk menganalisis kondisi ekonomi dan pasar. Pada industri perbankan bidang *Treasury*.

2. Perlengkapan untuk menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, mencakup

:

- a. Alat telekomunikasi
- b. Sumber berita
- c. Komputer
- d. Alat tulis kantor

3. Tugas menganalisis kondisi ekonomi dan pasar, meliputi :

- a. Membandingkan antara kenyataan yang terjadi dengan prediksi data perekonomian.
- b. Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi realisasi data perekonomian.

- c. Membuat kesimpulan dan mensosialisasikan untuk keperluan transaksi pasar uang.

4. Peraturan untuk menganalisis kondisi ekonomi dan pasar adalah :

- a. SOP perusahaan
- b. Keputusan manajer yang terkait

PANDUAN PENILAIAN

1. Penjelasan prosedur penilaian

Alat, bahan dan tempat penilaian serta unit kompetensi yang harus dikuasai sebelumnya yang mungkin diperlukan sebelum menguasai unit kompetensi ini :

- a. Kondisi penilaian merupakan aspek dalam penilaian yang sangat berpengaruh atas tercapainya kompetensi tersebut yang terkait dengan perbandingan, penganalisaan, pembuatan dan pensosialisasian kegiatan penganalisaan kondisi ekonomi dan pasar.
- b. Penilaian berdasarkan pada unit kompetensi ini dapat dilakukan pada instansi atau tempat kerja yang sebenarnya atau dilakukan pada tempat yang dalam situasi simulasi dengan persyaratan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Metode penilaian dilakukan melalui uji tertulis, lisan atau wawancara dan uji praktek atau observasi.

3. Pengetahuan yang dibutuhkan

Pengetahuan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut:

- a. Data dan informasi tentang perekonomian yang dapat mempengaruhi pasar.
- b. Tata cara penggunaan alat sumber informasi.
- c. Metode dasar statistik.

4. Keterampilan yang dibutuhkan

Keterampilan yang dibutuhkan untuk mendukung unit kompetensi ini sebagai berikut :

- a. Mengidentifikasi
- b. Menganalisa
- c. Menyusun laporan

5. Aspek kritis

Merupakan sikap kerja untuk menemukannya yang harus diperhatikan dengan hasil kerja sesuai dengan SOP and *code of conduct* serta memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Direksi), sebagai berikut :

- a. Pemilihan pendekatan teknik analisis
- b. Pemilihan sumber data

KOMPETENSI KUNCI

No	Kompetensi Kunci	Tingkat
1	Mengumpulkan, menganalisa dan mengelola informasi	2
2	Mengkomunikasikan ide dan informasi	2
3	Merencanakan dan mengatur kegiatan	2
4	Bekerjasama dengan orang lain dan kelompok	2
5	Menggunakan konsep dan teknik matematika	2
6	Memecahkan persoalan / masalah	2
7	Menggunakan teknologi	2

**BAB IV
PENUTUP**

Dengan ditetapkannya Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Sektor Keuangan Sub Sektor Bank Umum Bidang *Treasury Dealer, Settlement* dan *Money Broker*, maka SKKNI ini berlaku secara nasional dan menjadi acuan bagi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta uji kompetensi dalam rangka sertifikasi kompetensi.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 09 Juli 2007

**MENTERI
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA,**

